



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

دعوتنامه شرکت در مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به شماره ۱۴۰۴/۱۶۹

بدینوسیله از شما دعوت می‌شود در مناقصه‌ای عمومی دو مرحله‌ای با مشخصات زیر شرکت نمائید.

۱- موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی بابت انجام امور مربوط به خدمات عمومی، تاسیسات، تعمیر و نگهداری، حمل و نقل، تایپ، خدمات فضای سبز و کانتین به تعداد حداکثر ۳۸ نفر با احتساب یک نفر ناظر جهت نیروگاههای شهید کاوه و گازی قاین

۲- محل‌های اجراء کار:

الف- کیلومتر ۴ جاده قاین - بیرجند- حاشیه جاده سنتو - جنب مرکز آموزش فنی حرفه‌ای - روبروی پارک جنگلی قهستان - نیروگاه گازی قاین - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۲۳۳۳۵-۸

ب- قاین - کیلومتر ۵ جاده مشهد- روبروی پلیس راه قدیم - نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۳۰۷۴۳-۹

۳- تعداد کارگر مورد نیاز: حداکثر ۳۸ نفر کارگر.

۴- مدت اجرای کار: یکسال از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹.

۵- کارفرما: شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان.

۶- دستگاه نظارت: دفتر توسعه مدیریت و منابع انسانی کارفرما.

۷- دستگاه مناقصه گزار: شرکت مدیریت تولید نیروگاههای خراسان - معاونت مالی و بازرگانی.

به نشانی: کیلومتر ۵ جاده مشهد- روبروی پلیس راه قدیم - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۳۰۷۴۳-۹

۸- تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۷,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (هفت میلیارد ریال) است که باید به یکی از صورتهای مشروحه زیر در پاکت «الف» قرار داده و به همراه سایر اسناد مناقصه به دستگاه مناقصه‌گزار تسلیم شود:

الف) رسید بانکی واریز به حساب سیبای شماره ۰۱۰۷۷۶۳۰۲۰۰۰۷ بانک ملی مرکزی شعبه قاین

ب) ضمانتنامه بانکی به نفع این شرکت (مدت اعتبار ضمانتنامه سه ماهه باشد) توضیح اینکه در متن ضمانتنامه بایستی جهت شرکت در مناقصه، قید گردد.

« به پیشنهادات فاقد سپرده و مخدوش، سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن ترتیب اثر داده نخواهد شد»

۹- اسناد مناقصه: مدارک به شرح ذیل همراه با تکمیل **فرم‌های ارزیابی** و مدارک مورد نیاز (پیوست اسناد

مناقصه) می‌بایست در پاکت **(ب)** قرار داده و بصورت درب بسته به مناقصه‌گزار تسلیم شود.

ارائه گواهینامه معتبر تایید صلاحیت ایمنی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: گواهی صلاحیت ایمنی

ارائه شده می‌بایست بر مبنای تعداد نیروهای به کار گرفته شده در قرارداد صادر شده باشد - **گواهینامه**

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



صلاحیت معتبر پیمانکاری (با کد فعالیت عمومی و رتبه) از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ضروری

است - - تایید اداره کار محل خدمت مبنی بر عدم ثبت شکوائیه تا این لحظه - کپی اساسنامه - کپی آگهی ثبت شرکت - کپی آخرین تغییرات شرکت - کپی شناسنامه اعضای هیئت مدیره شرکت و ارائه گواهی امضاء ثبت شده در دفاتر اسناد رسمی توسط صاحبان امضاء مجاز. فرم های پیوست (ضمناً مدارک فوق می بایست کپی برابر اصل باشند).

۱۰- تهیه پیشنهاد مناقصه: برگ پیشنهاد قیمت بصورت جدول ریز و رقم کلی (بشرح نمونه پیوست) می بایست در پاکت «ج» قرار داده و بصورت درب بسته به مناقصه گزار تسلیم شود. بهای پیشنهادی باید به مبلغ مشخص به صورت اعداد و حروف توأمان، لاک و مهر شده باشد، پاکت مزبور صرفاً در جلسه کمیسیون مناقصه گشوده خواهد شد. (مبلغ پیشنهادی با احتساب ۳۰٪ بصورت علی الحساب جهت سال ۱۴۰۵ پیش بینی گردد).

نشانی محل تسلیم پیشنهادها: قاین - کیلومتر ۵ جاده مشهد - روبروی پلیس راه قدیم - نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه قاین - امور بازرگانی تلفن : ۰۵۶۳۲۵۳۰۷۴۴-۹ داخلی ۲۰۴۹
تمام اسناد مناقصه، از جمله این دعوتنامه باید به مهر و امضای مجاز تعهدآور پیشنهاددهنده برسد و همراه با پیشنهاد قیمت تسلیم شود.

هزینه درج آگهی این مناقصه به عهده برنده مناقصه می باشد.

۱۱- گشایش پیشنهادها: پاکت پیشنهاد در ساعت ۱۱ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۳ در کمیسیون مناقصه باز و خوانده میشود.
۱- دستگاه مناقصه گزار در رد یا قبول هریک از پیشنهادها مختار است و یا می تواند فرایند مناقصه را لغو و یا تجدید نماید و از این بابت مسؤلیت و تعهدی در برابر پیشنهاد دهندگان نخواهد داشت. برندگان اول و دوم مناقصه براساس آیین نامه تعیین برنده مناقصه، آیین نامه معاملات و دیگر مقررات و حسب نیاز تجزیه بهای ارائه شده توسط پیشنهاددهنده، تعیین می شوند.
۲- پیشنهاد دهنده همزمان با امضای پیشنهاد هرگونه حق اعتراض و دعوی علیه کارفرما یا صاحب منصبان یا کارکنان یا نمایندگان او را در مورد رد پیشنهاد اسقاط نموده و اعلام می نماید که از این بابت حق هیچگونه ادعایی نخواهد داشت.
۳- هرگاه اطلاع حاصل شود که پیشنهاددهندگان باهم تبانی کرده اند، طبق ماده ۵۶ آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزاتی و نحوه ارجاع کار به آنها با آنان رفتار خواهد شد.

۴- حضور مدیر عامل یا نماینده رسمی شرکت با معرفی نامه در جلسه گشایش پاکت (ج) مجاز می باشد.

۵- برنده مناقصه حق واگذاری تمام یا بخشی از موضوع مناقصه را بدون موافقت کتبی کارفرما به دیگری ندارد.
۶- پیشنهادهای مناقصه باید از هر حیث کامل و بدون قید و شرط بوده و هیچ نوع ابهام و خدشه و عیب و نقص و قلم خوردگی نداشته باشد. در صورت وجود خدشه یا نقص در اسناد و مدارک مناقصه یا ارائه پیشنهاد مشروط، مبهم و برخلاف شرایط مناقصه و یا نداشتن تضمین کافی، مخدوش، فاقد سپرده، فاقد امضاء و یا بعد از انقضای مدت مقرر واصل شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد و آن پیشنهاد با نظر کمیسیون مناقصه مردود خواهد گردید و به پیشنهاد دهنده مسترد می شود.

۷- در صورتیکه برنده مناقصه حاضر به انعقاد قرارداد و انجام معامله نشود، سپرده او ضبط و با نفر دوم برنده مناقصه معامله انجام می شود و سپرده برنده دوم مناقصه نیز در صورتیکه از انعقاد قرارداد و یا انجام معامله امتناع ورزد ضبط خواهد شد.
افزایش نرخ اعلام شده توسط اداره کار و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۵ با قیمت پیشنهادی آن سال مورد بازنگری قرار گرفته و در صورت کسری یا مازاد تعدیل خواهد شد. (علی الحساب با ۳۰ درصد افزایش محاسبه شده است)

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



۸- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که بعنوان برنده اعلام می شود تا تاریخ امضای قرارداد و تسلیم تضمین حسن انجام تعهدات به وسیله کارفرما نگهداری خواهد شد.

۹- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که پیشنهاد وی در مرتبه دوم قرار می گیرد نیز تا امضای قرارداد توسط برنده مناقصه، توسط دستگاه مناقصه گزار نگهداری خواهد شد. تضمین شرکت در مناقصه سایر شرکت کنندگان پس از تعیین نفرات اول و دوم توسط کمیسیون مناقصه، آزاد می گردد.

۱۰- چنانچه دارندگان امضای مجاز شرکت پیشنهاد دهنده دو نفر باشند هر دو نفر بایستی کلیه اسناد مناقصه را تأیید و امضاء نموده باشند.

۱۱- مهر و امضای تمام اسناد مناقصه به منزله قبول کلیه مفاد آنها تلقی خواهد شد و در صورتیکه یک یا چند قسمت از اسناد و مدارک مناقصه به امضای پیشنهاد دهنده نرسیده باشد، تسلیم پیشنهاد به منزله قبول تمام شرایط و مشخصات اسناد و مدارک مناقصه از طرف پیشنهاد دهنده تلقی خواهد شد.

۱۲- در مواردی که در اسناد مناقصه لازم دانسته شده مبالغ تعیین شده در پیشنهادها باید به حروف و ارقام مشخص گردند و در صورت اختلاف بین مبالغ تعیین شده به حروف و مبالغ تعیین شده به ارقام، مبالغ کمتر معتبر خواهند بود و چنانچه در محاسبات انجام شده برای تعیین قیمت کل پیشنهادی اشتباه محاسبه ای وجود داشته باشد در این صورت قیمت پیشنهادی جهت هر نفر در جدول، معتبر و ملاک خواهد بود. ضمناً در صورتیکه در جلسه کمیسیون مناقصه اینگونه اشتباه محاسبات مشخص نشده و برنده مناقصه هم اعلام گردد، چنانچه اشتباه محاسبه مذکور در جهت افزایش قیمت پیشنهادی پیمانکار باشد، در این صورت پیمانکاری که بعنوان برنده مناقصه شناخته شده حق هیچگونه ادعا یا اعتراض نسبت به موضوع فوق نخواهد داشت و می بایست بهای واحد پیشنهادی را بر اساس قیمتی که برنده شده است اصلاح نماید.

۱۳- بمنظور تضمین حسن اجرای تعهدات، برنده مناقصه مکلف است همزمان با امضای قرارداد ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید. ضمانتنامه حسن اجرای تعهدات پس از اتمام قرارداد و تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد می گردد.

۱۴- تمامی شرکتها در صورت تمایل به شرکت، تکمیل و ارسال اسناد مناقصه، موظف به پرداخت و ارائه فیش واریزی به مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشند.

۱۲- تعهدات دو طرف :

۱- پیمانکار در زمینه استفاده از خدمات نیروی انسانی بر اساس ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر با موافقت کارفرما موظف به پیش بینی تکالیف ناشی از دستورالعمل مربوط به نحوه اجرای طرح هماهنگی طبقه بندی مشاغل شرکتهای خدماتی پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی مصوب اسفند ماه ۱۳۸۰ می باشد و می بایستی قرارداد مربوطه با کارگر را تنظیم و ارائه نماید.

۲- از هر پرداختی به پیمانکار ۱۰٪ کارکرد هر ماه سپرده حسن انجام کار کسر و در پایان قرارداد پس از تسویه حساب با کارگران و ارسال مفاصا حساب و تأیید نهایی دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد می گردد. با توجه به اینکه موضوع قرارداد کارهای خدماتی بوده به پیمانکار هیچگونه پیش پرداختی تعلق نمی گیرد.

۳- تمامی کارکنان پیمانکار میبایستی طبق تأیید کارفرما، حراست و تأییدیه نهایی گزینش شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مشغول بکار گردند.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



۴- پرسنل پیمانکار ملزم به انجام آزمایشات شغلی ادواری یکبار در سال (هزینه آن بعهده کارفرما) می باشند و در صورت نیاز کار فرما نسبت به صدور کارت بهداشت ، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی صحت و سلامت پرسنل به هزینه خود پرسنل می- باشد.

۵- در صورت نیاز کارفرما به انجام خدمات کار اضافی توسط نیروی کار پیمانکار موظف به ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما می- باشد، بدیهی است میزان ساعات اضافی با رعایت مواد ۵۱ الی ۶۱ قانون کار به طور میانگین حداکثر به میزان ۱۱۰ ساعت نفر ماه می باشد، که پیمانکار ملزم به پرداخت آنها می باشد.

۶- پیمانکار موظف است نسبت به افتتاح حساب بانکی برای هر یک از کارگران خود با تایید کارفرما اقدام و حقوق و سایر مزایای آنان را در پایان هر ماه سریعاً از محل نقدینگی خود صرفاً به حساب آنها واریز و سپس صورتحساب مربوطه را جهت دریافت به کارفرما ارائه نماید. پیمانکار مکلف به برقراری تسهیلات بانکی برای نیروها از محل گردش حساب بانکی خود می باشد.

۷- کلیه کسور قانونی مربوط به قرارداد (بیمه و ...) بغیر از مالیات بر ارزش افزوده به عهده پیمانکار می باشد. لذا پیشنهاد دهنده باید با در نظر گرفتن کسور و کلیه قوانین مربوطه قیمت پیشنهادی خود را بدون قید و شرط درج نمایند.

۸- برنده مناقصه میبایست پس از اعلام ، بیمه نامه مسئولیت مدنی همراه با پوشش تأمین اجتماعی برای تمامی کارکنان با نام و پوشش ماده ۶۶ تأمین اجتماعی با هماهنگی معاونت منابع انسانی از تاریخ شروع قرارداد تا پایان خاتمه قرارداد به کارفرما ، به هزینه خود ارائه نماید.

۹- تأمین و تهیه سرویس ایاب و ذهاب جهت پرسنل به عهده پیمانکار که پس از تایید کارفرما به پیمانکار پرداخت می شود. در صورت عدم تهیه سرویس ، مبلغ ایاب و ذهاب به حساب پرسنل واریز گردد.

۱۰- تأمین یک وعده غذای گرم پرسنل به عهده کارفرما می باشد .

۱۱- پیمانکار مسئول کسب مجوزات لازم از سازمانهای ذیربط جهت اشتغال بکار خود و کارکنان تحت سرپرستی به هزینه خود می باشد.

۱۲- پیمانکار ملزم است که خدمات موضوع پیمان را با بکار بردن بهترین روش و اصول و استانداردهای متداول با دقت و جدیت انجام دهد.

۱۳- کارکنان پیمانکار میبایست دارای شناسنامه ایرانی بوده و طبق قانون کار صلاحیت انجام کار را داشته باشند و همچنین از حیث مقررات مربوط به نظام وظیفه عمومی ممنوعیت اشتغال بکار نداشته باشند.

۱۴- پیمانکار حق بکارگیری کارکنان شاغل در دستگاههای دولتی و مؤسسات عمومی و شهرداریها را ندارد.

۱۵- برنده مناقصه اعلام می کند که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد. در صورتیکه کارفرما خلاف آن را احراز کند علاوه بر اینکه قرارداد را ملغی خواهد نمود حق خواهد داشت سپرده و تضمین های برنده مناقصه را ضبط نماید و خساراتی که از الغاء و یا تأخیر در اجرای موضوع قرارداد متوجه کارفرما شود به تشخیص خود تعیین و از پیشنهاد دهنده استیفا کند. همچنین پیشنهاد دهنده تعهد می کند تا پایان اجرای قرارداد به هیچ وجه و طریق اشخاص مذکور در قانون اشاره را در موضوع قرارداد سهیم و ذینفع نسازد والا کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و سپرده و تضمین برنده شرکت در مناقصه را ضبط و خسارات خود بابت فسخ قرارداد را به تشخیص خود تعیین و از برنده مناقصه وصول کند.

۱۶- با توجه به حساسیت و تخصصی بودن کار ، گزینش ، معرفی و تأمین نیروی انسانی با کارفرما می باشد.

۱۷- پیمانکار ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و هزینه اجرای طرح (حقوق و مزایا) به عهده پیمانکار می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



- ۱۸- پیمانکار مکلف و متعهد است نسبت به تعیین و معرفی یک نفر از پرسنل قرارداده عنوان ناظر با تایید کارفرما جهت استقرار در نیروگاههای گازی و سیکل ترکیبی شهید کاوه قاین به دستگاه نظارت اقدام نماید.
- ۱۹- تهیه کلیه مواد مصرفی جهت طبخ غذای کانتین ، بذر و کود، خاک فضای سبز بعهدہ کارفرما می باشد.
- ۲۰- حداکثر ذخیره سالیانه مرخصی هر یک از پرسنل پیمانکار نه روز بوده و در صورت وجود بایستی پایان قرارداد بازخرید گردد.
- ۲۱- پرسنل مرخصی رفته فاقد جایگزین می باشند.
- ۲۲- در صورت اعزام به مأموریت هر یک از پرسنل ، طبق قانون اداره کار توسط پیمانکار به پرسنل پرداخت خواهد گردید که پس از ارائه صورت وضعیت توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت می شود.
- ۲۳- پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل خود را در پایان هر ماه مطابق آنالیز پیوست بلافاصله از محل اعتبارات خود پرداخت نموده و سپس صورتحساب مربوطه را تهیه و پس از تأیید دستگاه نظارت به کارفرما ارائه نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود. در صورت تأخیر در پرداخت حقوق کارگران بیش از یک روز، کارفرما مجاز به پرداخت حقوق کارگران از محل سپرده های پیمانکار و همچنین جریمه پیمانکار خواهد بود. پیمانکار با امضا این قرارداد تعهد می نماید که حداقل دو ماه حقوق کارکنان و سایر تعهدات موضوع قرارداد را بدون دریافت هر گونه وجهی از کارفرما و از محل منابع نقدینگی خود پرداخت خواهد نموده و هر ماهه حقوق آنان را طبق آنالیز ابلاغی (طی فیش حقوقی) پرداخت نماید و به هیچ وجه پرداخت حقوق کارکنان را موقوف به دریافت وجهی، صورتحسابی، مطالبه سنواتی و غیره از کارفرما نمی نماید در غیر این صورت کارفرما حق دارد نسبت به پرداخت حقوق آنان اقدام و مبلغ فوق را به علاوه ۲۰٪ به عنوان هزینه های بالاسری از محل مطالبات یا تضمین های پیمانکار کسر نماید و پیمانکار را از موضوع مطلع نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت. در صورت درخواست پرداخت مساعده برای نیروهای قرارداد در طول مدت ماه انجام گردد.
- ۲۴- پیمانکار ملزم است پس از رویت فضای سبز و جنگل (نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین) ، نسبت به تنظیم صورتجلسه تحویل آن با حضور نماینده کارفرما اقدام نموده و پس از پایان قرارداد نسبت به تحویل آن مطابق زمان تنظیم صورتجلسه اقدام نماید. پیمانکار مکلف به جبران خسارات وارده به کارفرما بوده و هزینه خسارات وارده طبق نظر دستگاه نظارت محاسبه و از صورت حسابهای پیمانکار کسر خواهد گردید.
- ۲۵- پیمانکار ملزم می باشد جهت بیمه تکمیلی پرسنل تحت پوشش خود نسبت به انعقاد قرارداد با شرکت های بیمه معرفی شده توسط کارفرما اقدام نمایند.
- ۲۶- پیمانکار متعهد است علاوه بر رعایت کلیه موارد ایمنی برای خود و کارکنانش ، نسبت به اجرای موضوع قرارداد از مقررات انتظامی کارفرما نیز تبعیت نموده و همچنین کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از ورود خسارت به کارفرما یا اشخاص ثالث را اتخاذ نماید و در صورت وارد شدن هر گونه خسارت پیمانکار متعهد به جبران آن خواهد بود.
- ۲۷- پیمانکار متعهد است کلیه وسایل ایمنی و بهداشتی و حفاظت فردی شامل البسه لازم برای کارکنان خود را از قبیل دو دست لباسکار، یک جفت کفش ایمنی ، کلاه ایمنی، دستکش و غیره برطبق لیست مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و نظر و تأیید کارفرما (از نظر کمیت و کیفیت) پس از انعقاد قرارداد تهیه نموده و بر استفاده از آنها نظارت نماید. هزینه های آن پس از تایید کارفرما به پیمانکار پرداخت می شود.
- ۲۸- کارکنان پیمانکار باید از سلامت کامل برخوردار بوده و پیمانکار مکلف است که حسب مورد و به دستور دستگاه نظارت ، کارت بهداشتی هر یک از کارکنان خویش را در مواردیکه دستگاه مذکور ضروری تشخیص میدهد به هزینه خود ارائه نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



- ۲۹- پیمانکار مکلف به اجرای دستورالعمل HSE پیمانکاران وزارت نیرو ابلاغی از شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مطابق با آیین نامه ایمنی پیمانکاران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد .
- ۳۰- پیمانکار موظف است یک نفر مسئول ایمنی کارگاه به صورت تمام وقت با تایید کارفرما معرفی نماید.
- ۳۱- پیمانکار موظف است در پایان هر ماه با ارائه اظهار نامه شعبه، دایر بر پرداخت حق بیمه ماه گذشته و فیش بانکی پرداخت حقوق و مزایا به صورت ماهانه اقدام نماید.
- ۳۲- ارائه تعهدنامه مهر و امضا شده پیمانکار مبنی بر پرداخت حقوق و دستمزد بر مبنای قانون کار (به شرح آنالیز حقوق و دستمزد محاسبه شده بر مبنای طرح طبقه بندی مشاغل) و سایر مزایای متعلقه به صورت ماهانه به نیروهای حجمی ضروری میباشد، و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برابر دستورالعمل های موجود الزامیست.
- ۳۳- تهیه کلیه لوازم جهت اجرای موضوع قرارداد فضای سبز و خدمات نظافتی و یک دستگاه موتورسیکلت (باسوخت، تعمیرات و بیمه ثالث و بدنه) در صورت نیاز کارفرما بعهده پیمانکار می باشد.
- ۳۴- پیمانکار مجهز به نرم افزار صدور حکم و ارتقاء گروه و محاسبه حقوق و دستمزد باشد و ماهانه پرینت حقوق و دستمزد و مدارک آن را به دستگاه نظارت ارائه دهد.
- ۳۵- مبلغ ارزش افزوده طبق بخشنامه سازمان امور مالیاتی به شماره ۲۰۰/۹۷/۷۱/ص مورخ ۹۷/۰۵/۰۶ تعلق خواهد گرفت.
- ۳۶- اخذ تسویه حساب کامل از نیروها در پایان قرارداد و تحویل به دستگاه نظارت از طرف پیمانکار الزامی است.
- ۳۷- پیمانکار ملزم به ثبت آمار و ارائه گزارش حوادث ناشی از کار به کارفرما جهت ارسال به اداره کار و امور اجتماعی مطابق دستورالعمل اجرائی تبصره یک ماده ۹۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و ماده ۶۵ قانون تامین اجتماعی می باشد.
- ۳۸- پیمانکار متعهد به اجرای تمامی مقررات قانون کار و تامین اجتماعی خواهد بود. لذا نسبت به پرداخت دستمزد و کلیه مزایای قانونی کارگران از قبیل هزینه مسکن، حق تاهل، عائله مندی، بن کارگری، جمعه کاری، اضافه کاری، نوبت کاری، سنوات، عیدی و پاداش و حق ماموریت و... طبق مصوبات شورای عالی کار و (به شرح جداول پیشنهاد قیمت) و سایر مزایای متعلقه، در پایان هر ماه اقدام نماید.
- ۳۹- انعقاد قرارداد بین کارگر و پیمانکار و تحویل نسخه ای از آن به کارگر با نظارت دفتر منابع انسانی الزامی است.
- ۴۰- پیمانکار موظف است در صورت نیاز کارفرما در مورد بکارگیری نیروهای مازاد بر قرارداد (به غیر از تعداد نفرات قرارداد) به ازای هر نفر مطابق سود متعارف آنالیز در طول مدت قرارداد اقدام نماید و لیست بیمه و خالص حقوق پرداختی این نیروها را به انضمام صورت وضعیت جهت پرداخت به کارفرما ارائه نماید. (در این خصوص با هماهنگی کارفرما اقدام لازم صورت پذیرد.)
- ۴۱- پیشنهاد دهنده پذیرش تعهد اجراء و مسئولیت در مورد مطالب و مندرجات دعوت نامه شرکت در این مناقصه را با مشخصات تعیین شده تایید و تقبل نموده و اعلام می دارد پس از بررسی و اطلاع کامل از جمیع شرایط و عوامل موجود نسبت به ارائه پیشنهاد اقدام نموده است.
- ۴۲- پیمانکار جهت ماموریت، مرخصی، خروجی شخصی و اداری کارکنان تابع مقررات کارفرما بوده و متعهد به پیگیری و انجام کلیه امور اداری، بیمه و درمانی کارکنان خود می باشد و در صورت بروز حادثه می بایست در اسرع وقت نسبت به اعزام آنان به مراجع درمانی جهت معالجه، تکمیل گزارش حادثه، پرداخت هزینه های درمانی و خسارت وارده اقدام و چنانچه حادثه بارعایت اصول ایمنی رخ داده باشد ملزم به پرداخت هزینه های خارج از تعهد آن نیز می باشد.
- ۴۳- پیمانکار موظف است سایر پرداختهایی را که به درخواست کارفرما با عناوینی چون پاداش، کارایی، کمک های غیر نقدی و انگیزشی (بن کارت) و ... در نظر گرفته می شود پس از تامین نقدینگی از سوی کارفرما به حساب کارکنان واریز نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



لیست البسه و لوازم ایمنی مورد نیاز پرسنل خدماتی نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین

۱	کفش کار ایمنی (برای ۱۰ نفر دو جفت)	۴۸ جفت
۲	لباس کار ایمنی (هر نفر دو دست)	۷۶ دست
۳	دستکش گرم	۳۸ جفت
۴	کلاه ایمنی	۱۵ عدد
۵	لباس گرم زمستانی	۳۸ دست
۶	لباس فرم آبدارخانه و کانتین	۱۲ دست
۷	لباس ورزشی (گرمکن و شلوار)	۳۸ دست
۸	چکمه	۱۰ جفت
۹	دمپایی	۱۰ جفت

« تهیه لوازم ایمنی فوق ضروری و برطبق لیست مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نظر و تأیید کارفرما (از نظر کمیت و کیفیت) و تقسیم آن با نظارت واحد خدمات و اداری و تأیید اداره HSE شرکت انجام خواهد شد.»

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

« قرارداد »

تامین نیرو

شماره: ۱۴۰۴/۰۰۰۰

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۱/۰۱

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز
تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده
تاریخ:



این قرارداد بین شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود به نمایندگی آقایان سید محمدرضا کاظمی بعنوان مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره و علی اکبر خالدی بعنوان نایب رئیس هیئت مدیره از یک طرف و شرکت به شماره ثبت ۰۰۰ شماره اقتصادی ۰۰۰ و شناسه ملی ۰۰۰ که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود و اقامتگاه آن استان ۰۰۰، شهرستان ۰۰۰ می باشد به نمایندگی آقای ۰۰۰ بعنوان مدیرعامل و ۰۰۰ بعنوان رئیس هیئت مدیره دارنده امضاء تعهدآور شرکت از طرف دیگر منعقد می گردد و طرفین ملزم به رعایت مفاد آن می باشند.

ماده یک – موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام امور مربوط به خدمات عمومی، تعمیر و نگهداری، کانتینر، تأسیسات، حمل و نقل، خدمات فضای سبز و تایپ نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین با ۳۸ نفر کارگر با احتساب یک نفر ناظر که از طرف کارفرما انتخاب می شود.

ماده دو – مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد ۰۰۰۰۰۰ ریال (۰۰۰ ریال) برای ۳۸ نفر که بر اساس قیمت‌های واحد پیشنهادی در مناقصه عمومی و با احتساب اضافه کار میانگین حداکثر ۱۱۰ (یکصد و ده) ساعت نفر ماه محاسبه شده است.

تبصره ۱: ارزش افزوده به حقوق و دستمزد و مزایای نیروهای خدماتی تعلق نمی گیرد.

تبصره ۲: مبلغ قرارداد متناسب با میزان مورد نیاز تعداد کارگران که به تشخیص دستگاه نظارت به پیمانکار اعلام می شود، تعدیل خواهد شد و حداکثر از ۳۸ نفر تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۳: افزایش نرخ اعلام شده توسط اداره کار و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۵ و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با قیمت پیشنهادی آن سال مورد بازنگری قرار گرفته و در صورت کسری یا مازاد، تعدیل خواهد شد.

تبصره ۴: در صورت اعزام به مأموریت هر یک از پرسنل، حق مأموریت به عهده کارفرما طبق قانون کار توسط پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۵: تعداد پرسنل ۳۸ نفر بدون جایگزین می باشند

ماده سه – مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ بمدت یک سال شمسی می باشد.
پیمانکار متعهد است خدمات موضوع قرارداد را در موعد تعیین شده طبق نظر دستگاه نظارت انجام دهد.

ماده چهار – شرایط پرداخت

پیمانکار در پایان هر ماه گزارش کارکرد و صورتحساب مربوط به آن را منظم به صورت ریز کارکرد و حضور و غیاب روزانه کارگران و لیست اضافه کار آنان را تهیه و تنظیم و به دستگاه نظارت ارائه می نماید. دستگاه نظارت ظرف مدت دو روز گزارش و صورتحساب مذکور را بررسی و در صورت تایید ذیل گزارش و صورتحساب را امضاء و جهت پرداخت تحویل کارفرما می نماید. کارفرما مبلغ صورتحساب را متناسب با تعداد کارگران پیمانکار و میزان اضافه کاری آنان تعدیل و پس از کسر کسور قانونی و قراردادی به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



تبصره ۱: مبلغ پرداختی بابت عائله‌مندی کارگران بر اساس آنالیز پس از ارائه مدارک و تأیید دستگاه نظارت پرداخت خواهد شد. در صورتیکه فاقد عائله‌مندی یا یک فرزند باشد مبلغ عائله‌مندی در آنالیز تعدیل یا کسر خواهد شد. می باشد.

تبصره ۲: هزینه یک وعده غذای گرم پرسنل پیمانکار در صورت حضور و انجام کار در نیروگاه، بعهده کارفرما می‌باشد.

تبصره ۳: پیمانکار موظف است نسبت به افتتاح حساب بانکی برای هر یک از کارکنان خود اقدام و حقوق و مزایای آنان را صرفاً به آن حساب واریز و شماره حسابها را به کارفرما اعلام نماید.

تبصره ۴: در صورت نیاز کارفرما به خدمات اضافی توسط نیروی کار، پیمانکار موظف به ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما به تشخیص دستگاه نظارت و میانگین حداکثر ۱۱۰ (یکصد و ده) ساعت اضافه کار ماهیانه برای هر نیروی کار می‌باشد که میبایست با رعایت مواد ۵۱ الی ۶۱ قانون کار محاسبه و همزمان با حقوق ماهیانه به حساب بانکی آنان واریز نماید.

تبصره ۵: پرداخت آخرین صورتحساب ماهیانه منوط به ارائه مفاصاحساب بیمه از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود و پیمانکار مکلف است یک ماه قبل از آخرین پرداخت نسبت به دریافت مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما اقدام نماید.

تبصره ۶: کلیه هزینه‌های ناشی از استفاده پیمانکار از امکانات و تسهیلات کارفرما (بطور کلی تمامی امکاناتی که مطابق قرارداد در تعهد کارفرما نبوده است) راساً توسط کارفرما و طبق قیمتهای اعلام شده قبلی محاسبه و از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد گردید.

تبصره ۷: پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل خود را در پایان هر ماه مطابق آنالیز پیوست بلافاصله از محل اعتبارات خود پرداخت نموده و سپس صورتحساب مربوطه را تهیه و پس از تأیید دستگاه نظارت به کارفرما ارائه نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود. در صورت تأخیر در پرداخت حقوق کارگران بیش از یک روز، کارفرما مجاز به پرداخت حقوق کارگران از محل سپرده‌های پیمانکار و همچنین جریمه پیمانکار خواهد بود. پیمانکار با امضا این قرارداد تعهد می‌نماید که حداقل دو ماه حقوق کارکنان و سایر تعهدات موضوع قرارداد را بدون دریافت هر گونه وجهی از کارفرما و از محل منابع نقدینگی خود پرداخت خواهد نموده و هر ماهه حقوق آنان را طبق آنالیز ابلاغی (طی فیش حقوقی) پرداخت نماید و به هیچ وجه پرداخت حقوق کارکنان را موقوف به دریافت وجهی، صورتحسابی، مطالبه سنواتی و غیره از کارفرما نمی‌نماید در غیر این صورت کارفرما حق دارد نسبت به پرداخت حقوق آنان اقدام و مبلغ فوق را به علاوه ۲۰٪ به عنوان هزینه‌های بالاسری از محل مطالبات یا تضمین‌های پیمانکار کسر نماید و پیمانکار را از موضوع مطلع نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

تبصره ۸: مبلغ پرداختی بابت سایر پس از کسر بیمه و ... و ارائه مدارک و تأیید دستگاه نظارت حداکثر تا سقف مشخص شده طبق آنالیز پیوست پرداخت خواهد شد.

تبصره ۹: حداکثر ذخیره سالیانه مرخصی هر یک از پرسنل پیمانکار نه روز بوده و در صورت وجود بایستی پایان قرارداد باز خرید گردد.

تبصره ۱۰: پرسنل مرخصی رفته فاقد جایگزین می‌باشند.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



تبصره ۱۱: پیمانکار باید همواره در طی قرارداد توانایی پرداخت دوماه حقوق و مزایای کارکنان خود را داشته و نسبت به پرداخت مطالبات کارکنان موضوع قرارداد بلافاصله در پایان هر ماه اقدام نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود.

ماده پنج - حسن انجام کار

از مبلغ ناخالص صورت حسابهای پیمانکار معادل ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار کسر و در حساب جداگانه‌ای نزد کارفرما نگهداری می‌شود. مبلغ سپرده حسن انجام کار در پایان قرارداد پس از تسویه حساب با کارگران و با تایید دستگاه نظارت و ارائه مفاسد حسابهای لازم مسترد می‌گردد.

تبصره: پیمانکار مکلف است همراه لیست کارگران خود را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نماید و لیست را پس از تأیید تأمین اجتماعی به شرکت ارائه نماید.

ماده شش - تعهدات پیمانکار

۱- پیمانکار در زمینه استفاده از خدمات نیروی انسانی بر اساس ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر با موافقت کارفرما موظف به پیش‌بینی تکالیف ناشی از دستورالعمل مربوط به نحوه اجرای طرح هماهنگی طبقه‌بندی مشاغل شرکتهای خدماتی پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی مصوب اسفند ماه ۱۳۸۰ می‌باشد و می‌بایستی قرارداد مربوطه با کارگر را تنظیم و ارائه نماید.

۲- پیمانکار مسئول کسب مجوزات لازم از سازمانهای ذیربط جهت اشتغال بکار خود و کارکنان تحت سرپرستی به هزینه خود می‌باشد.

۳- پیمانکار ملزم است که خدمات موضوع قرارداد را با بکاربردن بهترین روشها و اصول متداول با دقت و جدیت انجام دهد.

۴- پیمانکار باید نسبت به کنترل حضور و غیاب روزانه تعداد کل کارکنان مشغول بکار خود اقدام و به دستگاه نظارت گزارش نموده و تأییدیه دستگاه نظارت را کسب نماید.

۵- تأمین و تهیه سرویس ایاب و ذهاب جهت پرسنل به عهده پیمانکار که پس از تأیید کارفرما به پیمانکار پرداخت می‌شود. در صورت عدم تهیه سرویس، مبلغ ایاب و ذهاب به حساب پرسنل واریز گردد.

۶- پیمانکار مکلف است نسبت به بیمه نمودن مسئولیت مدنی با نام همراه با پوشش ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی برای کلیه پرسنل خود با هماهنگی و تأیید دستگاه نظارت از تاریخ شروع قرارداد تا پایان قرارداد به هزینه خود اقدام و به کارفرما ارائه نماید.

۷- پیمانکار مکلف و متعهد است نسبت به تعیین و معرفی یک نفر ناظر مقیم از پرسنل قرارداد (مورد تأیید کارفرما) به دستگاه نظارت اقدام نماید.

۸- تمامی کارکنان پیمانکار میبایستی طبق تأیید کارفرما، حراست نیروگاه و تأییدیه نهایی گزینش شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مشغول بکار گردند.

۹- پرسنل پیمانکار ملزم به انجام آزمایشات شغلی ادواری یکبار در سال (هزینه آن بعهده کارفرما) می‌باشند و در صورت نیاز کارفرما نسبت به صدور کارت بهداشت، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی صحت و سلامت پرسنل به هزینه خود پرسنل می‌باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



۱۰- پیمانکار متعهد می‌گردد در پایان قرارداد تمامی اموال و دارائی‌هایی که متعلق به کارفرما بوده و بطور موقت تحویل وی گردیده است صحیح و سالم مطابق روز تحویل گرفته شده به کارفرما تحویل نماید. در غیر اینصورت مسئولیت جبران هرگونه خسارت وارده به تشخیص کارفرما بعهد پیمانکار می‌باشد.

۱۱- مسئولیت حفظ و نگهداری فضای سبز و جنگل بعهد پیمانکار بوده و پیمانکار در پایان قرارداد متعهد به تحویل فضای سبز و جنگل بطور صحیح و سالم طبق روز تحویل گرفته شده به کارفرما می‌باشد. در غیر اینصورت مسئولیت جبران هرگونه خسارت وارده به تشخیص کارفرما بعهد پیمانکار است.

۱۲- تامین و تهیه لوازم حفاظت فردی شامل: البسه شامل دو دست لباس کار و یک جفت کفش ایمنی مناسب بانوع کارپرسنل پیمانکار و ... برطبق لیست مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نظر و تأیید کارفرما (از نظر کمیت و کیفیت) به عهده پیمانکاری باشد که هزینه آن با تأیید کارفرما به پیمانکار پرداخت می‌شود (مطابق لیست پیوست)

۱۳- پیمانکار جهت مأموریت، مرخصی، خروجی شخصی و اداری کارکنان تابع مقررات کارفرما بوده و متعهد به پیگیری و انجام کلیه امور اداری، بیمه و درمانی کارکنان خود می‌باشد و در صورت بروز حادثه می‌بایست در اسرع وقت نسبت به اعزام آنان به مراجع درمانی جهت معالجه، تکمیل گزارش حادثه، پرداخت هزینه‌های درمانی و خسارت وارده اقدام و چنانچه حادثه بارعایت اصول ایمنی رخ داده باشد ملزم به پرداخت هزینه‌های خارج از تعهد آن نیز می‌باشد.

۱۴- پیمانکار موظف است در پایان هر ماه با ارائه اظهار نامه شعبه، دایر بر پرداخت حق بیمه ماه گذشته و فیش بانکی پرداخت حقوق و مزایا نسبت به درخواست وجه مطابق فرم صورت وضعیت به صورت ماهانه اقدام نماید.

۱۵- پیمانکار موظف است گواهی عدم سوپیشینه و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر و بیماری‌های مسری و عفونی اخذ از پرسنل خود را به دستگاه نظارت ارائه نماید. هزینه‌ی انجام آزمایشات مذکور توسط کارفرما پرداخت می‌گردد

۱۶- پیمانکار موظف است سایر پرداخت‌هایی را که به درخواست کارفرما با عناوینی چون پاداش، کارایی، کمک‌های غیرنقدی و انگیزشی (بسن کسارت) و ... در نظر گرفته می‌شود پس از تأمین نقدینگی از سوی کارفرما به حساب کارکنان واریز نماید

۱۷- در صورت نیاز کارفرما به تأمین نیروی انسانی مازاد بر تعداد نیروی انسانی موجود در قرارداد، پیمانکار موظف به تأمین نیروی مذکور می‌باشد. بدیهی است هزینه‌های مذکور در قالب صورت وضعیت پیمانکار قابل پرداخت و به ازای هر نفر مطابق سود متعارف آنالیز همین قرارداد اقدام خواهد بود و لیست بیمه و خالص حقوق پرداختی این نیروها را به انضمام صورت وضعیت به کارفرما ارائه نماید.

ماده هفت - محل انجام کار

محل انجام کار در نیروگاه‌های سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین می‌باشد پیمانکار اعلام می‌نماید که از موقعیت و محل‌های کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل‌های مذکور آگاهی کامل دارد.

ماده هشت - نحوه اشتغال کارکنان پیمانکار

۱- کارکنان پیمانکار می‌بایست دارای شناسنامه ایرانی بوده و طبق قانون کار صلاحیت انجام کار را داشته باشند و همچنین از حیث مقررات مربوط به نظام وظیفه عمومی ممنوعیت اشتغال بکار نداشته باشند. در صورتیکه کارکنان پیمانکار در اجرای صحیح کارها مسامحه ورزیده و یا باعث اختلال در نظم محیط کار و یا هر نوع نارضایتی گردند کارفرما می‌تواند برکناری آنها را از

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



پیمانکار بخواهد و پیمانکار مکلف به اجرای آن بوده و بایستی بلافاصله بکار آنها خاتمه داده و کارکنان دیگری توسط کارفرما جایگزین آنها گردد.

۲- پیمانکار حق بکارگیری کارگران خارجی را ندارد.

۳- پیمانکار حق بکارگیری کارکنان شاغل در دستگاههای دولتی و موسسات عمومی و شهرداریها را ندارد.

ماده نه تغییر مقادیر کار

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد پس از مبادله قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد به خدمات موضوع آن اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بهاء و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آنمی- باشد در صورت عدم قبول پیمانکار به افزایش فوق الذکر ، کارفرما می تواند معادل ارزش مقادیر کار افزایش یافته را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید.

تبصره: در صورت لزوم مدت زمان قرارداد متناسب با تغییر مقادیر کار تعدیل خواهد شد.

ماده ده - تضمین حسن اجرای تعهدات

بمنظور تضمین حسن اجرای تعهدات ، پیمانکار مکلف است همزمان با امضای قرارداد ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید. ضمانتنامه حسن اجرای تعهدات پس از اتمام قرارداد و تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد می گردد.

تبصره: در صورت تغییر مقادیر کار طبق ماده نه قرارداد، میزان ضمانتنامه حسن اجرای تعهدات حسب مورد و متناسباً توسط پیمانکار افزایش و یا توسط کارفرما کاهش می یابد.

ماده یازده - دستگاه نظارت

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار برطبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما بعهدده دفتر توسعه مدیریت و منابع انسانی کارفرما به آدرس قاین - جاده قاین - گناباد - روبروی فاز چهار فرهنگیان که در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود با نظارت عالی مدیریت عامل واگذار گردیده است و پیمانکار مکلف است خدمات موضوع قرارداد را تحت نظارت دستگاه مذکور اجرا نماید. بدیهی است نظارت دستگاه یادشده رافع مسئولیتهای پیمانکار نمی باشد.

ماده دوازده جریمه تأخیر و خسارت

چنانچه به تشخیص دستگاه نظارت پیمانکار نتواند تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را بموقع انجام دهد کارفرما می تواند بازای عدم اجرای هر قسمت موضوع قرارداد متناسباً معادل مبلغ ریالی آن قسمت را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید و چنانچه تعداد دفعات عدم انجام کار از چهار دفعه تجاوز نماید کارفرما می تواند علاوه بر دریافت جرائم فوق قرارداد را فسخ و مراتب را کتیباً به پیمانکار ابلاغ نماید.

تشخیص میزان معادل ریالی جریمه توسط دستگاه نظارت تعیین و توسط کارفرما تایید خواهد گردید.

پیمانکار مسئول جبران هرگونه خسارتی است که به تشخیص دستگاه نظارت و تایید کارفرما در اثر عدم اجرای مفاد قرارداد و یا عدم رعایت اصول فنی و استانداردهای معمول توسط پیمانکار ، به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



ماده سیزده قوانین کار و بیمه های تأمین اجتماعی و حفاظت فنی و مالیاتها

پیمانکار تایید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار، بیمه های تأمین اجتماعی، حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها باشد.

در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود. کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورت حسابهای پیمانکار اقدام خواهد نمود.

هرگاه پس از تاریخ امضای قرارداد، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات، نرخ مالیات، بیمه و سایر کسور قانونی مربوط به این قرارداد تغییر نماید، بنحویکه این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد، پیمانکار حسب مورد ذیحق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش و یا کاهش یافته می باشد.

تبصره:

- ۱- پیمانکار ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مورد نیروی انسانی خود با هماهنگی و تأیید کارفرما می باشد.
- ۲- پیمانکار ملزم به رعایت ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر می باشد.

ماده چهارده حوادث قهریه

در مورد بروز حوادث قهریه که مانع ایفای تعهدات پیمانکار گردد پیمانکار از مسئولیت مبراست مشروط بر آنکه اینگونه حوادث اولاً : غیرقابل پیش بینی بوده، ثانیاً: جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده، ثالثاً: فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن موثر نبوده است.

پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز اینگونه حوادث مطلع نماید.

ماده پانزده خاتمه قرارداد

کارفرما در طول مدت قرارداد می تواند قرارداد را خاتمه دهد در این صورت کارفرما مراتب راکتیباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می نماید.

پیمانکار در طول مهلت فوق می بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و در صورت عدم انجام تعهدات، کارفرما میتواند مطابق **ماده دوازده** قرارداد عمل نماید.

تعهداتی که پیمانکار تا قبل از ابلاغ ختم قرارداد در مقابل اشخاص ثالث نموده که در اثر خاتمه دادن به قرارداد مستلزم پرداخت هزینه و خساراتی از جانب پیمانکار به آن اشخاص می باشد پس از رسیدگی کارفرما، در صورت تأیید جزء مطالبات پیمانکار منظور و پرداخت خواهد شد.

پیمانکار ظرف مدت ۱۰ روز پس از تاریخ خاتمه قرارداد نسبت به ارسال صورت حساب اقدام خواهد نمود. کارفرما ظرف مدت ده روز صورت حساب فوق را بررسی و مطالبات و بدهیهای پیمانکار را پس از دریافت مقاصد حساب و با رعایت **ماده پنج و سیزده** قرارداد و با در نظر گرفتن مفاد این ماده محاسبه و با وی تسویه می نماید.

ماده شانزده فسخ قرارداد

در موارد ذیل قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ می باشد.

- ۱- عدم انجام تمام یا قسمتی از تعهدات قراردادی بیش از ۱۰٪ مدت قرارداد
 - ۲- عدم توانایی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما
- نام و نام خانوادگی و امضای مجاز
تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده
تاریخ:



۳- واگذاری تمام یا قسمتی از قرارداد به غیر بدون موافقت کتبی کارفرما

۴- شمول ممنوعیت قانونی پیمانکار موضوع ماده نوزده قرارداد

۵- انحلال شرکت پیمانکار

۶- ورشکستگی پیمانکار

۷- پیش بینی حق فسخ برای دستگاه اجرایی در قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی به منظور اعمال حق مذکور در مواردی که به تشخیص دستگاه اجرایی، طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای تصویب نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیئت محترم وزیران گردد با کارفرما و به شرح ذیل می باشد.

الف - گرفتن وجوهی به غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است.

ب - اخذ مالی بلاعوض یا به مقدار فاحش ارزانتر از قیمت معمولی یا ظاهراً به قیمت معمولی و واقعاً به مقدار فاحش کمتر از قیمت.

ج - فروش مالی به مقدار فاحش گرانتر از قیمت بطور مستقیم یا غیرمستقیم به ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوط.

د - فراهم نمودن موجبات ارتشاء از قبیل مذاکره جلب موافقت یا وصول و ایصال وجه یا مال یا سند پرداخت وجه از ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوطه.

ه - اخذ یا قبول وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مال از ارباب رجوع بطور مستقیم یا غیرمستقیم برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به دستگاه اجرایی می باشد.

و - اخذ هرگونه مال دیگری که در عرف رشوه خواری تلقی می شود. از جمله هرگونه ابراء یا اعطاء وام بدون رعایت ضوابط یا پذیرفتن تعهد یا مسئولیتی که من غیر حق صورت گرفته باشد و همچنین گرفتن پاداش و قائل شدن تخفیف و مزیت خاص برای ارائه خدمات به اشخاص و اعمال هرگونه موافقت یا حمایتی خارج از ضوابط که موجب بخشودگی یا تخفیف گردد. هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار می رساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضایی یا اداری مبالغ سپرده و تضامین پیمانکار طبق مواد ۵ و ۱۰ قرارداد را به نفع خود ضبط و وصول می نماید.

ماده هفده - بهداشت ، ایمنی و انتظامی

۱- پیمانکار متعهد است علاوه بر رعایت کلیه موارد ایمنی برای خود و کارکنانش ، نسبت به اجرای موضوع قرارداد از مقررات انتظامی کارفرما نیز تبعیت نموده و همچنین کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از ورود خسارت به کارفرما یا اشخاص ثالث را اتخاذ نماید و در صورت وارد شدن هر گونه خسارت پیمانکار متعهد به جبران آن خواهد بود.

۲- پیمانکار متعهد است کلیه وسایل ایمنی و بهداشتی و البسه لازم (مطابق لیست پیوست) برای کارکنان خود را از قبیل یک جفت کفش ایمنی ، دو دست لباس کار ، ماسک، دستکش و غیره طبق نظر و تأیید کارفرما (از نظر کمیت و کیفیت) پس از انعقاد قرارداد تهیه نموده و بر استفاده از آنها نظارت نماید.

۳- کارکنان پیمانکار باید از سلامت کامل برخوردار بوده و پیمانکار مکلف است که حسب مورد و به دستور دستگاه نظارت ، کارت بهداشتی هر یک از کارکنان خویش را در مواردیکه دستگاه مذکور ضروری تشخیص میدهد به هزینه خود ارائه نماید.

۴- پیمانکار مکلف به اجرای دستورالعمل HSE پیمانکاران وزارت نیرو می باشد .

۵- پیمانکار موظف است یک نفر مسئول ایمنی کارگاه به صورت تمام وقت با تأیید کارفرما معرفی نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



ماده هیجده - حل اختلاف

در صورتیکه اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند اعم از اینکه مربوط به اجرای خدمات موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تغییر هر یک از مواد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق مراجعه به مراجع صالحه قانونی حل و فصل خواهد شد پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجرا نماید و در غیر این صورت کارفرما به تشخیص خود طبق قرارداد نسبت به پیمانکار عمل خواهد نمود.

ماده نوزده ممنوعیت قانونی

پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مندرج در قانون منع مداخله مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن نمی باشد.

ماده بیست - عدم واگذاری

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

ماده بیست و یک نشانی طرفین

کارفرما:

قاین - کیلومتر جاده ۵ مشهد- روبروی پلیس راه قدیم- نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه قاین شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان پیمانکار:

تبصره: هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده کلیه نامه هایی که به نشانی مذکور در فوق با پست سفارشی ارسال و یا با اخذ رسید تحویل خواهد شد، ابلاغ شده تلقی می گردد.

ماده بیست و دو - اسناد و مدارک قرارداد

این قرارداد شامل اسناد و مدارک زیر است :

۱- مفاد قرارداد حاضر

۲- فرم آنالیز قیمت

۳- گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران

۴- فرم ها و تعهدنامه ها

۵- قوانین، بخشنامه ها و دستورالعمل ها

این قرارداد در سه نسخه نسخه با ۲۲ ماده و ۲۰ تبصره تنظیم گردیده است که یک نسخه آن پس از مهر و امضاء تحویل پیمانکار می گردد. کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد.

کار فرما

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

نام و نام خانوادگی : محمدرضا کاظمی

سمت : مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره

نام و نام خانوادگی : علی اکبر خالدی

سمت : نایب رئیس هیئت مدیره

پیمانکار

شرکت

نام و نام خانوادگی :

سمت : مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره



تعهدنامه پیمانکار در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی

مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲

پیمانکار با امضاء ذیل این ورقه بدینوسیله تأیید می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد و چنانچه خلاف اظهارات فوق در خلال مدت پیمان باثبات برسد یا افرادی را که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون فوق هستند در این پیمان سهیم و ذینفع نماید و یا قسمتی از کار را به آنها محول کند کارفرما حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و ضمانت‌نامه انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و خسارات وارده را در اثر فسخ پیمان و تأخیر اجرای کار را از اموال او اخذ نماید. تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص کارفرما می‌باشد.

پیمانکار متعهد می‌شود چنانچه در حین اجرای پیمان به دلیل تغییرات و یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مزبور گردد مراتب را بلافاصله به اطلاع کارفرما برساند تا طبق مقررات به پیمان خاتمه داده شود، بدیهی است چنانچه پیمانکار مراتب فوق را بلافاصله با اطلاع نرساند نه تنها کارفرما حق دارد پیمان را فسخ نموده و ضمانت‌نامه‌های مربوط را ضبط نماید بلکه خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

مضافاً پیمانکار اعلام می‌دارد که بر مجازاتهای مترتب بر متخلفین از قانون فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازاتهای مربوطه می‌باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز
تعهدآور و مهر پیمانکار
تاریخ

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز
تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده
تاریخ:



فرم تعهد نامه

امضاء کننده یا امضاء کنندگان نیل که صاحبان امضاء مجاز و تعهدآور شرکت
..... متعهد میگردد،

کلیه مفاد اسناد مناقصه و قرارداد در خصوص مناقصه واگذاری خدمات مورد نیاز در بخشهای مختلف
شرکت به نیروها را تأیید و موارد مشروح ذیل را در طول اجرای قرارداد رعایت مینمایند:

۱ پرداخت آنالیز حقوق و دستمزد نیروها بر مبنای قانون کار (به شرح جداول پیشنهاد قیمت) و سایر
مزایای متعلقه، به صورت ماهیانه.

۲ ارائه یک نسخه از اعلامیه حقوقی تأیید شده به همراه لیست خالص بانک و لیست ارسالی نیروها به
سازمان تأمین اجتماعی شعبه مربوطه به صورت ماهانه به دستگاه نظارت قرارداد.

۳ افتتاح حساب بانکی جهت واریز دستمزد و کلیه حقوق نیروها و پرداخت حقوق آنان بلافاصله در
پایان ماه مربوطه (پیمانکار توانایی پرداخت حداقل دوماه حقوق نیروهای قرارداد را بدون پرداخت توسط
کارفرما دارد).

۴ ارائه اظهار نامه شعبه، دایر بر پرداخت حق بیمه ماه گذشته و فیش بانکی پرداخت حقوق و مزایا
نسبت به درخواست وجه مطابق فرم صورت وضعیت به صورت ماهانه الزامیست.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



تعهدنامه پیشگیری و مبارزه با رشوه

مطابق تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۸۳/۱۲/۲۲، موضوع آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های دولتی موارد ذیل مورد تأیید قرار گرفت؛

به استناد بند هـ ماده ۲ آیین نامه مذکور، در مواردی که به تشخیص دستگاه اجرائی، طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آیین نامه فوق الذکر شود، حق فسخ قرارداد برای کارفرما محفوظ می باشد.

به استناد ماده ۷ آیین نامه مذکور، در صورتی که طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آیین نامه شود، دستگاه اجرائی ذیربط مجاز به عقد قرارداد جدید با مرتکب به مدت ۵ سال نمی باشد.

مهر و امضاء تعهدآور پیمانکار

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز
تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده
تاریخ:



آیین نامه ها و بخشنامه ها

تعهد نامه پیشنهاد دهنده در مورد عدم شمولیت قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ و قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب ۹۰/۹/۱۹ و بخشنامه تعارض منافع

« بسمه تعالی »

پیمانکار با امضاء ذیل این تعهد نامه، تایید می نماید که مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه سال ۱۳۳۷ و قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب ۱۹ آذر ماه ۱۳۹۰ و بخشنامه تعارض منافع شماره ۵۷۰۷۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۳ معاونت حقوقی ریاست جمهوری نمی باشد و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات برسد، کارفرما حق دارد قرارداد را فسخ و مطابق قرارداد عمل نماید.

همچنین متعهد میگردد چنانچه خلاف اظهارات فوق، در طول مدت قرارداد (تا تحویل موقت) به اثبات برسد افرادی که مشمول ممنوعیتهای قوانین مذکور هستند، در این قرارداد سهام و ذینفع گردیده یا قسمتی از کار به آنها محول شده باشد، کارفرما حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و سپرده و تضامین پیمانکار را ضبط و خسارت وارده در اثر فسخ قرارداد و تاخیر اجرای کار را از اموال او اخذ نماید. تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص کارفرما می باشد.

پیمانکار متعهد می گردد، چنانچه در حین اجرای قرارداد، به دلیل تغییرات یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مزبور گردد، مراتب را بلافاصله به اطلاع کارفرما برساند تا طبق مقررات به قرارداد خاتمه داده شود. بدیهی است چنانچه پیمانکار مراتب فوق را بلافاصله به اطلاع نرساند، نه تنها کارفرما حق دارد قرارداد را فسخ و سپرده و تضامین پیمانکار را ضبط، بلکه خسارات ناشی از فسخ قرارداد با تاخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

پیمانکار اعلام می دارد که به مجازات های مترتب بر متخلفین از قوانین فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازات های مربوطه می باشد.

تاریخ :

امضاء مجاز اصل و تعهدآور پیمانکار و مهر شرکت

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



اسناد قرارداد

قوانین، بخشنامه ها و دستورالعمل ها

ردیف	شرح	شماره	تاریخ
۱	شرایط عمومی پیمان	۱۰۲/۵۴-۱۰۸۸/۸۴۲	۷۸/۰۳/۰۳
۲	اصلاحیه شرایط عمومی پیمان	۱۰۰/۷۰۱۶	۸۸/۰۱/۳۱
۳	آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه	۳۰۳۷۴ت/۷۳۳۷۷	۸۳/۱۲/۲۲
۴	بخشنامه در خصوص عدم به کار گیری اتباع خارجی	۱۴۶۶۸۸	۸۶/۱۲/۱۴
۵	قانون تأمین اجتماعی خصوصاً ماده ۳۸ و تبصره آن		
۶	بخشنامه شماره ۱۴ ، ۱۴/۵ و ۱۴/۹ جدید درآمد		
۷	آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری	۲۵/۱۲/۱۹۲۱۵	۹۴/۰۷/۲۷
۸	دستورالعمل رعایت موارد ایمنی پیمانکاران		
۹	دستورالعمل اجرائی آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری		
۱۰	موازین، الزامات و اصول HSE		
۱۱	قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب و بخشنامه تعارض منافع	۵۷۰۷۱	۹۰/۹/۱۹

حسب مورد قوانین، مقررات، نشریات سازمان مدیریت، بخشنامه ها و دستورالعمل، ابلاغیه های هر دستگاه ذیربط دیگری که به تشخیص دستگاه نظارت در ارتباط با موضوع این قرارداد و اجرای آن باشد و در زمان ارائه پیشنهاد انجام کار نافذ و جاری بوده اند یا در آینده و در حین اجرای قرارداد تصویب و ابلاغ خواهد شد، ملاک عمل خواهند بود.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:



وزارت نیرو

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای

گازی خراسان

فرم های ارزیابی

«ب»



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۱- قراردادهای منعقد شده (مشابه با موضوع مناقصه) در پنج سال گذشته

ردیف	موضوع قرارداد	مبلغ قرارداد (میلیون ریال)	مدت قرارداد(ماه)	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پیشرفت فیزیکی %	نام و آدرس کارفرما
۱							
۲							
۳							
۴							

تذکره ۱: ارائه تصویر از قراردادهای منعقد شده و یا الحاقیه های جدول فوق که مشخص کننده قسمتهای : طرفین قرارداد، مبلغ قرارداد، مدت قرارداد و صفحه مربوط به امضاء قرارداد باشد، الزامی است. در صورت ارایه نمودن تصویر موافقتنامه ، امتیازی محسوب نمی شود

تذکره ۲: ارائه تصویر صورتمجلس تحویل موقت ، گواهینامه خاتمه و مفاصا حسابهای قرارداد های مذکور ضروری می باشد.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۲ - ارزشیابی عملکرد پیمانکار (حسن سابقه)

وضعیت کار: قطعی درصد پیشرفت کار

امتیاز	ضعیف ۲۰	متوسط ۵۰	خوب ۸۰	عالی ۱۰۰	عوامل ارزشیابی	ضریب اهمیت	ردیف
					کیفیت کار	۲	۱
					کفایت کادر فنی	۱	۲
					به موقع بودن طبق زمان بندی کار	۱	۳
					تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص	۱	۴
					همراهی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست اندرکار	۱	۵
					بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی	۱	۶
					پیشنهادهای تغییر برای کیفیت و کاهش هزینه ها	۱	۷
					اظهار نظر کلی نسبت به اجرای قرارداد	۲	۸
					جمع		
					امتیاز		

تبصره: ارزیاب مجاز می باشد نمره ارزیابی کیفی را از ۰ تا ۱۰۰ لحاظ نماید. (به عنوان مثال: ۷۰ بین متوسط و خوب می باشد)

موضوع قرارداد: تاریخ شروع: تاریخ پایان: مبلغ قرارداد:

مهر و امضاء کارفرما:

نام و نام خانوادگی:



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۳ - ارزشیابی توان مالی و پشتیبانی

ردیف	شرح	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	متوسط پنج سال
۱	پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه بر اساس تایید اداره امور مالیاتی						
۲	هفتاد برابر بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده بر اساس تایید سازمان تامین اجتماعی						
۳	سه برابر در آمد ناخالص مستند به اظهار نامه مالیاتی یا گواهی بیمه داراییها یا دفاتر قانونی						
۴	پنج برابر داراییهای ثابت مستند به اظهار نامه مالیاتی یا گواهی بیمه داراییها یا دفاتر قانونی						
۵	تایید اعتبار از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری معتبر تا سقف مبلغ موضوع قرارداد						

ارائه صورتهای مالی حسابرسی شده الزامی می باشد

ارائه حداقل یکی از مدارک ردیف های ۱ الی ۴ جدول جهت ارزیابی توان مالی الزامی است . حداکثر امتیاز در صورتی لحاظ می گردد که مبلغ بر آوردی مناقصه معادل و یا کمتر از یکی از مقادیر ردیف ۱ الی ۴ بوده و تایید اعتبار از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری موجود باشد. در غیر اینصورت امتیاز این بخش به تناسب کاهش خواهد یافت . شایان ذکر است ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات ۵ سال گذشته تعیین می شود. همچنین لازم است کلیه مدارک ارائه شده دارای مهر و امضای معتبر باشند.

اصل برگه تایید از بانک یا موسسه مالی معتبر می بایست بدون خط خوردگی و با مهر و امضای مجاز باشد.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۴ : فهرست ماشین آلات، دستگاهها و تجهیزات آماده به کار، مورد نیاز و قابل تخصیص

ملاحظات	نحوه تامین		تعداد	مدل	مارک	نام دستگاه/ ماشین آلات	ردیف
	تملیکی	استیجاری					
							۱
							۲
							۳
							۴
							۵
							۶
							۷
							۸
							۹
							۱۰
							۱۱
							۱۲
							۱۳
							۱۴

در صورتی که امکان تامین حداقل ماشین آلات و تجهیزات احراز شود، حداکثر امتیاز توان تجهیزاتی به پیمانکار تعلق می گیرد.

حداقل ماشین آلات : منظور لیست لوازم و تجهیزاتی است که در اسناد مناقصه قید شده است. که به صورت مالکیت یا اجاره ای با ارائه مدارک مستند تامین می گردد.

امضای مجاز تعهدآور و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۵ - اطلاعات بومی بودن پیمانکار

محل ثبت شرکت:

محل دفتر مرکزی:

دفتر نمایندگی فعال

آگهی تغییرات مرتبط با آدرس و اجاره نامه دفتر نمایندگی الزامی است.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر

پیشنهاد قیمت

«ج»

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

آنالیز حقوق و مزایای نیروهای خدماتی در سال ۱۴۰۵				
ارقام به ریال				
شرح	حداقل قانون کار در سال ۱۴۰۴	%۳۰ علی الحساب افزایش سال ۱۴۰۵	تعداد	جمع
حقوق مبنا	۱۰۵,۶۴۱,۵۰۸	۱۳۷,۳۳۳,۹۶۰	۳۸	۵,۳۱۸,۶۹۰,۴۹۵
مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۷۰۰,۰۰۰	۳۸	۴۴۴,۶۰۰,۰۰۰
عائله مندی ۲	۲۰,۷۸۱,۹۳۶	۲۷,۰۱۶,۵۱۷	۳۸	۱,۰۲۶,۶۲۷,۶۳۸
اضافه کار (هر نفر ۱۱۰ ساعت)	۷۲,۷۶۹,۸۵۳	۹۴,۶۰۰,۸۰۹	۳۸	۳,۵۹۴,۸۳۰,۷۴۸
حق شیفت	۲۳,۷۶۹,۳۳۹	۳۰,۹۰۰,۱۴۱	۱۰	۳۰۹,۰۰۱,۴۱۱
جمعه کاری	۴,۵۳۶,۳۰۳	۵,۸۹۷,۱۹۳	۱۰	۵۸,۹۷۱,۹۳۳
حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	۳۸	۲۴۷,۰۰۰,۰۰۰
سنوات	۸,۶۵۹,۱۴۰	۱۱,۲۵۶,۸۸۲	۳۸	۴۲۷,۷۶۱,۵۱۶
عیدی و پاداش	۱۷,۳۱۸,۲۸۰	۲۲,۵۱۳,۷۶۴	۳۸	۸۵۵,۵۲۳,۰۳۲
بن کارگری	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۸,۶۰۰,۰۰۰	۳۸	۱,۰۸۶,۸۰۰,۰۰۰
مرخصی	۲,۵۹۷,۷۴۲	۳,۳۷۷,۰۶۵	۳۸	۱۲۸,۳۲۸,۴۵۵
کمکهای غیر نقدی (حداکثر)*	۵۱,۹۵۴,۸۴۰	۶۷,۵۴۱,۲۹۲	۳۸	۲,۵۶۶,۵۶۶,۰۹۶
ایاب و ذهاب		۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۸	۷۶۰,۰۰۰,۰۰۰
لوازم حفاظت فردی (البسه و لوازم ایمنی و بهداشتی)		۸,۰۰۰,۰۰۰	۳۸	۳۰۴,۰۰۰,۰۰۰
سود متعارف			۳۸	
جمع کل ماهیانه			۳۸	
بیمه بیمان ۱۶/۶۶۶۷%			۳۸	
جمع کل ماهیانه			۳۸	
جمع کل قرارداد (۱۲ ماهه)				
جمع بحروف				

توجه: ۱- قید مبالغ در جدول الزامات قانونی بوده و فقط میبایست اعداد استوئهای خالی جدول تکمیل و پیشنهاد شود و قید هر گونه شرطی مردود خواهد بود.

مدت قرارداد برای یکسال خواهد بود

شرکت برنده مناقصه مکلف به ارائه تعیین صلاحیت از مراجع ذربیط می باشد .

پرداخت عائله مندی مشروط به داشتن ۷۲۰ روز پرداخت حق بیمه می باشد.

هزینه بیمه مسئولیت مدنی پرسنل به عهده پیمانکار می باشد

کلیه حقوق و مزایای پرسنل پیمانکار براساس ماده چهار تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۴۵۱۵ ت ۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ قابل پرداخت خواهد بود

تامین یک وعده غذای گرم پرسنل پیمانکار به عهده کارفرما می باشد

کلیه کسور قانونی مربوط به قرارداد (بیمه و...) به جز مالیات بر ارزش افزوده به عهده پیمانکار می باشد

حداکثر میانگین اضافه کار پرداختی هر نفر ۱۱۰ ساعت می باشد.

تعداد افراد در شیفت ده نفر می باشد که پرداخت هزینه منوط به پرداخت به کارگران می باشد.

مدت اعتبار پیشنهاد قیمت لغایت ۱۴۰۵/۰۱/۳۱

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

برگ پیشنهاد قیمت

امضاء کننده زیر پس از بررسی و آگاهی کامل و پذیرش تعهد اجرا و مسئولیت در مورد مطالب و مندرجات دعوتنامه شرکت در مناقصه، شرایط مناقصه، شرایط خصوصی مناقصه و پیمان، مشخصات عمومی، اجرایی، فهرست مقادیر و قیمت های برآوردی کار، تعهدنامه اجرا و قبول مقررات و اسناد و مدارک عمومی مناقصه و پیمان، تعهدنامه عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی و بطور کلی تمامی مدارک و اسناد مناقصه عمومی: "تامین نیروی انسانی بابت انجام امور مربوط به خدمات عمومی، تاسیسات، تعمیر و نگهداری، حمل و نقل، تایپ، خدمات فضای سبز و کانتین به تعداد حداکثر ۳۸ نفر با احتساب یکنفر ناظر جهت نیروگاههای شهید کاوه و گازی قاین" را بررسی و پس از بازدید کامل از محل کار و با اطلاع کامل از جمیع شرایط و عوامل موجود از لحاظ انجام کارهای مورد مناقصه پیشنهاد می نمایم که:

۱- عملیات موضوع مناقصه فوق را بر اساس شرایط و مشخصات مندرج در اسناد و مدارک مناقصه و پیمان به مبلغ جمع کل ۱۲ ماهه ریال و بحروف ریال انجام دهم.

۲- چنانچه این پیشنهاد مورد قبول قرار گیرد و بعنوان برنده مناقصه انتخاب شوم تعهد می نمایم که:
الف: اسناد و مدارک پیمان را بر اساس مراتب مندرج در اسناد و مدارک مناقصه امضاء نموده و همراه تضمین انجام تعهدات حداکثر ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ بعنوان برنده مناقصه (باستثنای روزهای تعطیل) تسلیم نمایم.

ب: ظرف مدت مقرر در پیمان، کلیه کارهای موضوع پیمان را در مدت مندرج در اسناد و مدارک مناقصه باتمام برسانم.

۳- تأیید می نمایم که کلیه ضمایم اسناد و مدارک مناقصه جزء لاینفک این پیشنهاد محسوب می شود.

۴- اطلاع کامل دارم که دستگاه مناقصه گزار الزامی برای واگذاری کار به هر یک از پیشنهادها ندارد.

۵- تحت عنوان تضمین شرکت در مناقصه و بمنظور تعهد به امضاء و مبادله پیمان و تسلیم تضمین اجرای تعهدات، تضمین را به نفع کارفرما در پاکت « الف » تقدیم داشته‌ام.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ