



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

دعوتنامه شرکت در مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به شماره ۱۴۰۴/۱۷۰

بدینوسیله از شما دعوت می‌شود در مناقصه عمومی دو مرحله‌ای با مشخصات زیر شرکت نمایید.

۱- موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی بابت انجام امور مربوط به نگهداری، حفاظتی، مراقبتی، انتظامی و برقراری نظم و امنیت برای نیروگاه های سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین به تعداد ۳۵ نفر با احتساب یک نفر ناظر

۲- محل های اجراء کار: الف- کیلومتر ۴ جاده قاین - بیرجند- حاشیه جاده سنتو - جنب مرکز آموزش فنی حرفه ای - روبروی پارک جنگلی قهستان - نیروگاه گازی قاین - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۲۲۳۳۵-۸
ب- قاین - کیلومتر ۵ جاده مشهد- روبروی پلیس راه قدیم - نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۳۰۷۴۳

۳- تعداد پرسنل مورد نیاز: حداکثر ۳۵ نفر پرسنل با احتساب ناظر

۴- مدت اجرای کار: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ به مدت یکسال شمسی

۵- کارفرما: شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

۶- دستگاه نظارت: دفتر حراست و امور محرمانه

۷- دستگاه مناقصه گزار: شرکت مدیریت تولید نیروگاههای خراسان - معاونت مالی و بازرگانی

به نشانی: کیلومتر ۵ جاده مشهد- روبروی پلیس راه قدیم - تلفن: ۰۵۶۳۲۵۳۰۷۴۳-۹

۸- تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۷,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (هفت میلیارد ریال) است که باید به یکی از صورتهای مشروحه زیر در پاکت «الف» قرار داده و به همراه سایر اسناد مناقصه به دستگاه مناقصه گزار تسلیم شود:

الف) رسید بانکی واریز به حساب سیبای شماره ۰۱۰۷۷۶۳۰۲۰۰۰۷ بنام شرکت نزد بانک ملی مرکزی شعبه قاین
ب) ضمانتنامه بانکی به نفع این شرکت (مدت اعتبار ضمانتنامه سه ماهه باشد) توضیح اینکه در متن ضمانتنامه بایستی جهت شرکت در مناقصه، قید گردد. (آدرس و نشانی کامل و دقیق بانک قید گردد.)
« به پیشنهادات فاقد سپرده های مخدوش، سپرده های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن ترتیب اثر نخواهد شد»

۹- اسناد مناقصه: مدارک به شرح ذیل همراه با **تکمیل فرم های ارزیابی** (پیوست اسناد مناقصه) می‌بایست در پاکت (ب)

قرار داده و بصورت درب بسته به مناقصه گزار تسلیم شود. ضروری است تمام صفحات امضا و مهر گردد.

برگ تاییدیه معتبر از پلیس پیشگیری ناجا با موضوع فعالیت در شرکتهای وزارت نیرو -- تایید اداره کار محل خدمت مبنی بر عدم ثبت شکوائیه تا این لحظه، کپی اساسنامه، کپی آگهی تاسیس شرکت - کپی آخرین تغییرات شرکت - کپی

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



شناسنامه اعضای هیئت مدیره شرکت، ارائه گواهی امضاء ثبت شده در دفاتر اسناد رسمی توسط صاحبان امضاء مجاز. (ضمناً مدارک فوق می بایست کپی برابر اصل باشند).

۱۰- تهیه پیشنهاد مناقصه: برگ پیشنهاد قیمت بصورت جدول ریز و رقم کلی (بشرح نمونه پیوست) می بایست در پاکت

«ج» قرار داده و بصورت درب بسته به مناقصه گزار تسلیم شود. بهای پیشنهادی باید به مبلغ مشخص به صورت اعداد و حروف توأمان، لاک و مهر شده باشد، پاکت مزبور صرفاً در جلسه کمیسیون مناقصه گشوده خواهد شد.

۱- پیشنهادهای مناقصه باید از هر حیث کامل و بدون قید و شرط بوده و هیچ نوع ابهام و خدشه و عیب و نقص و قلم خوردگی نداشته باشد. در صورت وجود خدشه یا نقص در اسناد و مدارک مناقصه یا ارایه پیشنهاد مشروط، مبهم و برخلاف شرایط مناقصه و یا نداشتن تضمین کافی، مخدوش، فاقد سپرده، فاقد امضا و یا بعد از انقضای مدت مقرر واصل شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد و آن پیشنهاد با نظر کمیسیون مناقصه مردود خواهد گردید و به پیشنهاد دهنده مسترد می شود.

۲- نشانی محل تسلیم پیشنهادها: قاین - کیلومتر ۵ جاده مشهد - روبروی پلیس راه قدیم - نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه قاین - امور بازرگانی

۳- تمامی شرکتها در صورت تمایل به شرکت، تکمیل و ارسال اسناد مناقصه، موظف به پرداخت و ارائه فیش واریزی به مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشند.

۴- تمام اسناد مناقصه، از جمله این دعوتنامه باید به مهر و امضای مجاز تعهدآور پیشنهاددهنده برسد پاکت (ب) و همراه با پیشنهاد قیمت (پاکت ج) تسلیم شود.

۵- کلیه کسور قانونی مربوط به قرارداد (بیمه و ...) بغیر از مالیات بر ارزش افزوده (در صورت ارائه گواهینامه ارزش افزوده قابل پرداخت می باشد) به عهده پیمانکار می باشد. لذا پیشنهاد دهنده باید با در نظر گرفتن کسور و کلیه قوانین مربوطه قیمت پیشنهادی خود را بدون قید و شرط درج نمایند.

۶- افزایش نرخ اعلام شده توسط اداره کار و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۵ با قیمت پیشنهادی آن سال مورد بازنگری قرار گرفته و در صورت کسری یا مازاد تعدیل خواهد شد. (علی الحساب با ۳۰ درصد افزایش محاسبه شده است)

۷- در مواردی که در اسناد مناقصه لازم دانسته شده مبالغ تعیین شده در پیشنهادها باید به حروف و ارقام مشخص گردند و در صورت اختلاف بین مبالغ تعیین شده به حروف و مبالغ تعیین شده به ارقام، مبالغ کمتر معتبر خواهند بود و چنانچه در محاسبات انجام شده برای تعیین قیمت کل پیشنهادی اشتباه محاسبه ای وجود داشته باشد در این صورت قیمت پیشنهادی جهت هر نفر در جداول، معتبر و ملاک خواهد بود. ضمناً در صورتیکه در جلسه کمیسیون مناقصه اینگونه اشتباه محاسبات مشخص نشده و برنده مناقصه هم اعلام گردد، چنانچه اشتباه محاسبه مذکور در جهت افزایش قیمت پیشنهادی پیمانکار باشد، در این صورت پیمانکاری که بعنوان برنده مناقصه شناخته شده حق هیچگونه ادعا یا اعتراض نسبت به موضوع فوق نخواهد داشت و می بایست بهای واحد پیشنهادی را بر اساس قیمتی که برنده شده است اصلاح نماید.

۸- هزینه درج آگهی این مناقصه به عهده برنده مناقصه می باشد

۱۱- گشایش پیشنهادها: پاکت پیشنهاد در ساعت ۱۰ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۳ در کمیسیون مناقصه باز و خوانده میشود.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



- ۱- دستگاه مناقصه‌گزار در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است و یا می‌تواند فرایند مناقصه را لغو و یا تجدید نماید و از این بابت مسؤلیت و تعهدی در برابر پیشنهاد دهندگان نخواهد داشت. برندگان اول و دوم مناقصه براساس آیین‌نامه تعیین برنده مناقصه، آیین‌نامه معاملات و دیگر مقررات و حسب نیاز تجزیه بهای ارائه شده توسط پیشنهاددهنده، تعیین می‌شوند.
- ۲- پیشنهاد دهنده همزمان با امضای پیشنهاد هرگونه حق اعتراض و دعوی علیه کارفرما یا صاحب منصبان یا کارکنان یا نمایندگان او را در مورد رد پیشنهاد اسقاط نموده و اعلام می‌نماید که از این بابت حق هیچگونه ادعایی نخواهد داشت.
- ۳- هرگاه اطلاع حاصل شود که پیشنهاد دهندگان باهم تبانی کرده‌اند، طبق ماده ۵۶ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزاتی و نحوه ارجاع کار به آنها با آنان رفتار خواهد شد.
- ۴- حضور مدیر عامل یا نماینده رسمی شرکت با معرفی نامه در جلسه گشایش پاکات (ج) مجاز می‌باشد.
- ۵- برنده مناقصه حق واگذاری تمام یا بخشی از موضوع مناقصه را بدون موافقت کتبی کارفرما به دیگری ندارد.
- ۶- پیشنهادهای مناقصه باید از هر حیث کامل و بدون قید و شرط بوده و هیچ نوع ابهام و خدشه و عیب و نقص و قلم خوردگی نداشته باشد. در صورت وجود خدشه یا نقص در اسناد و مدارک مناقصه یا ارائه پیشنهاد مشروط، مبهم و برخلاف شرایط مناقصه و یا نداشتن تضمین کافی، مخدوش، فاقد سپرده، فاقد امضاء و یا بعد از انقضای مدت مقرر واصل شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد و آن پیشنهاد با نظر کمیسیون مناقصه مردود خواهد گردید و به پیشنهاد دهنده مسترد می‌شود.
- ۷- در صورتیکه برنده مناقصه حاضر به انعقاد قرارداد و انجام معامله نشود، سپرده او ضبط و با نفر دوم برنده مناقصه معامله انجام می‌شود و سپرده برنده دوم مناقصه نیز در صورتیکه از انعقاد قرارداد و یا انجام معامله امتناع ورزد ضبط خواهد شد.
- ۸- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که بعنوان برنده اعلام می‌شود تا تاریخ امضای قرارداد و تسلیم تضمین حسن انجام تعهدات به وسیله کارفرما نگهداری خواهد شد.
- ۹- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که پیشنهاد وی در مرتبه دوم قرار می‌گیرد نیز تا امضای قرارداد توسط برنده مناقصه، توسط دستگاه مناقصه‌گزار نگهداری خواهد شد. تضمین شرکت در مناقصه سایر شرکت کنندگان پس از تعیین نفرات اول و دوم توسط کمیسیون مناقصه، آزاد می‌گردد.
- ۱۰- چنانچه دارندگان امضای مجاز شرکت پیشنهاد دهنده دو نفر باشند هر دو نفر بایستی کلیه اسناد مناقصه را تأیید و امضاء نموده باشند.
- ۱۱- مهر و امضای تمام اسناد مناقصه به منزله قبول کلیه مفاد آنها تلقی خواهد شد و در صورتیکه یک یا چند قسمت از اسناد و مدارک مناقصه به امضای پیشنهاد دهنده نرسیده باشد، تسلیم پیشنهاد به منزله قبول تمام شرایط و مشخصات اسناد و مدارک مناقصه از طرف پیشنهاد دهنده تلقی خواهد شد.
- ۱۲- پیشنهاد دهنده پذیرش تعهد اجراء و مسؤلیت در مورد مطالب و مندرجات دعوت نامه شرکت در این مناقصه را با مشخصات تعیین شده تأیید و تقبل نموده و اعلام می‌دارد پس از بررسی و اطلاع کامل از جمیع شرایط و عوامل موجود نسبت به ارائه پیشنهاد اقدام نموده است

نام و نام خانوادگی و امضای
مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده
تاریخ:



۱۲- تعهدات دوطرف:

- ۱- پیمانکار در زمینه استفاده از خدمات نیروی انسانی بر اساس ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر با موافقت کارفرما موظف به پیش بینی تکالیف ناشی از دستورالعمل مربوط به نحوه اجرای طرح هماهنگی طبقه بندی مشاغل شرکتهای خدماتی پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی مصوب اسفند ماه ۱۳۸۰ می باشد و می بایستی قرارداد مربوطه با کارگر را تنظیم و ارائه نماید.
- ۲- از هر پرداختی به پیمانکار ۱۰٪ کارکرد هر ماه سپرده حسن انجام کار کسر و در پایان قرارداد پس از تسویه حساب با کارگران و ارسال مفصلاً حساب و تأیید نهایی دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد می گردد. با توجه به اینکه قرارداد کارهای خدماتی بوده به پیمانکار هیچگونه پیش پرداختی تعلق نمی گیرد.
- ۳- تمامی کارکنان پیمانکار میبایستی طبق تأیید کارفرما، حراست و تأییدیه نهایی گزینش شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مشغول بکار گردند.
- ۴- پرسنل پیمانکار ملزم به انجام آزمایشات شغلی ادواری یکبار در سال (هزینه آن بعهده کارفرما) می باشند و در صورت نیاز کارفرما نسبت به صدور کارت بهداشت، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی صحت و سلامت پرسنل به هزینه خود پرسنل می باشد.
- ۵- پس از برنده شدن پیمانکار میبایست ۱۰٪ مبلغ قرارداد ضمانتنامه بانکی جهت حسن انجام تعهدات به کارفرما ارائه نماید. مبلغ ضمانتنامه پس از پایان قرارداد و تأیید دستگاه نظارت و پس ارائه مفصلاً حساب های لازم آزاد می گردد.
- ۶- در صورت نیاز کارفرما به انجام خدمات کار اضافی توسط نیروی کار پیمانکار موظف به ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما می باشد، بدیهی است میزان ساعات اضافی با رعایت مواد ۵۱ الی ۶۱ قانون کار به طور میانگین حداکثر به میزان ۱۱۰ ساعت نفر ماه می باشد، که پیمانکار ملزم به پرداخت آنها بر طبق آنالیز پیوست قرارداد می باشد.
- ۷- پیمانکار موظف است نسبت به افتتاح حساب بانکی پس از هماهنگی با کارفرما برای هر یک از کارگران خود اقدام و حقوق و سایر مزایای آنان را در پایان هر ماه پس از تأیید کارکرد توسط دستگاه نظارت سریعاً از محل نقدینگی خود صرفاً به حساب آنها واریز و سپس صورتحساب مربوطه را جهت دریافت به کارفرما ارائه نماید. همچنین پیمانکار مکلف به برقراری تسهیلات بانکی برای نیروها از محل گردش حساب بانکی خود نیز می باشد.
- ۸- برنده مناقصه میبایست پس از اعلام، بیمه نامه مسئولیت مدنی همراه با پوشش تأمین اجتماعی برای تمامی کارکنان با نام و پوشش ماده ۶۶ تأمین اجتماعی با هماهنگی معاونت منابع انسانی از تاریخ شروع قرارداد تا پایان خاتمه قرارداد به کارفرما، به هزینه خود ارائه نماید.
- ۹- تأمین و تهیه سرویس ایاب و ذهاب جهت پرسنل با تأیید کارفرما
- ۱۰- تأمین غذای گرم پرسنل متناسب با زمان های حضور به عهده کارفرما می باشد.
- ۱۱- پیمانکار مسئول کسب مجوزات لازم از سازمانهای ذیربط جهت اشتغال بکار خود و کارکنان تحت سرپرستی به هزینه خود می باشد.
- ۱۲- پیمانکار ملزم است که خدمات موضوع پیمان را با بکار بردن بهترین روش و اصول و استانداردهای متداول با دقت و جدیت انجام دهد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



- ۱۳- کارکنان پیمانکار میبایست دارای شناسنامه ایرانی بوده و طبق قانون کار صلاحیت انجام کار را داشته باشند و همچنین از حیث مقررات مربوط به نظام وظیفه عمومی ممنوعیت اشتغال بکار نداشته باشند.
- ۱۴- پیمانکار حق بکارگیری کارکنان شاغل در دستگاههای دولتی و مؤسسات عمومی و شهرداریها را ندارد.
- ۱۵- برنده مناقصه اعلام می کند که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد. در صورتیکه کارفرما خلاف آن را احراز کند علاوه بر اینکه قرارداد را ملغی خواهد نمود حق خواهد داشت سپرده و تضمین های برنده مناقصه را ضبط نماید و خساراتی که از الغاء و یا تأخیر در اجرای موضوع قرارداد متوجه کارفرما شود به تشخیص خود تعیین و از پیشنهاد دهنده استیفا کند. همچنین پیشنهاد دهنده تعهد می کند تا پایان اجرای قرارداد به هیچ وجه و طریق اشخاص مذکور در قانون اشاره را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد والا کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و سپرده و تضمین برنده شرکت در مناقصه را ضبط و خسارات خود بابت فسخ قرارداد را به تشخیص خود تعیین و از برنده مناقصه وصول کند.
- ۱۶- با توجه به حساسیت و تخصصی بودن کار، گزینش، معرفی و تأمین نیروی انسانی با کارفرما می باشد.
- ۱۷- پیمانکار موظف است نسبت به تهیه، تامین و تحویل ۱۵ عدد باطوم، ۱۵ عدد افشانه فلفل، ۱۵ عدد شوکر به همراه کمربند و دریافت مجوزهای لازم از مراجع ذیربط جهت نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه و نیروگاه گازی با تایید کارفرما به هزینه خود اقدام نماید.
- ۱۸- برنده مناقصه ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و هزینه اجرای طرح (حقوق و مزایا) به عهده پیمانکار می باشد.
- ۱۹- پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل خود را در پایان هر ماه مطابق آنالیز پیوست بلافاصله از محل اعتبارات خود پرداخت نموده و سپس صورتحساب مربوطه را تهیه و پس از تأیید دستگاه نظارت به کارفرما ارائه نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود. در صورت تأخیر در پرداخت حقوق کارگران بیش از یک روز، کارفرما مجاز به پرداخت حقوق کارگران از محل سپرده های پیمانکار و همچنین جریمه پیمانکار خواهد بود. پیمانکار با امضا این قرارداد تعهد می نماید که حداقل دو ماه حقوق کارکنان و سایر تعهدات موضوع قرارداد را بدون دریافت هر گونه وجهی از کارفرما و از محل منابع نقدینگی خود پرداخت خواهد نموده و هر ماهه حقوق آنان را طبق آنالیز ابلاغی (طی فیش حقوقی) پرداخت نماید و به هیچ وجه پرداخت حقوق کارکنان را موقوف به دریافت وجهی، صورتحسابی، مطالبه سنواتی و غیره از کارفرما نمی نماید در غیر این صورت کارفرما حق دارد نسبت به پرداخت حقوق آنان اقدام و مبلغ فوق را به علاوه ۲۰٪ به عنوان هزینه های بالاسری از محل مطالبات یا تضمین های پیمانکار کسر نماید و پیمانکار را از موضوع مطلع نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.
- ۲۰- پیمانکار ملزم به اجرای تست آمادگی جسمانی، تیراندازی از پرسنل و آموزش های لازم (صدور گواهی نامه) بر حسب ضرورت، به تشخیص و به هزینه و با هماهنگی کارفرما اقدام نماید.
- ۲۱- پیمانکار می بایست نماینده تام الاختیار و مقیم را در کلیه نوبت های کاری در محل نیروگاه های سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین کتبی به کارفرما معرفی و در تمام ساعات شبانه روز مستقر نماید.
- ۲۲- حداکثر ذخیره سالیانه مرخصی هر یک از پرسنل پیمانکار نه روز بوده و در صورت وجود بایستی پایان قرارداد باز خرید گردد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



- ۲۳- جذب و بکارگیری حداکثر نفرات موضوع قرارداد نیروی متخصص متناسب با پیشرفت کار جهت نیروگاه‌های سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین و پرداخت حقوق و مزایا بر اساس کارکرد ماهیانه نیروهای شاغل و تایید دستگاه نظارت انجام خواهد شد.
- ۲۴- در صورت اعزام به مأموریت هر یک از پرسنل، حق مأموریت به عهده کارفرما و برطبق قانون اداره کار و تایید کارفرما توسط پیمانکار به پرسنل پرداخت خواهد گردید و در صورت وضعیت ارائه شده به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.
- ۲۵- حضور مدیر عامل شرکت برای سرکشی و بازدید از پرسنل هر چند مدت یکبار (حداکثر هر سه ماه) الزامی است.
- ۲۶- پیمانکار تایید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار، بیمه های تامین اجتماعی، حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض کاملاً مطلع و متعهد به اجرای آن ها بوده و از هر جهت تابع قوانین دولت جمهوری اسلامی ایران می باشد.
- ۲۷- البسه مورد نیاز شامل (یک دست کت و شلوار - یک عدد شلوار تک - دو عدد پیراهن - یک عدد کاپشن - یک جفت کفش - دو جفت دستکش زمستانی - یک عدد کلاه نقابدار - دو جفت جوراب - یک عدد واکیسل - ایتیکت - سردوشی - آویز چرمی - کمربند - یک عدد پلیور) پس از تایید دفتر حراست.
- ۲۸- پیمانکار مکلف به اجرای دستورالعمل HSE پیمانکاران وزارت نیرو ابلاغی از شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مطابق با آیین نامه ایمنی پیمانکاران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد.
- ۲۹- پیمانکار مجهز به نرم افزار محاسبه حقوق و دستمزد باشد و ماهانه پرینت حقوق و دستمزد و مدارک آن را به دستگاه نظارت ارائه دهد.
- ۳۰- مبلغ ارزش افزوده طبق بخشنامه سازمان امور مالیاتی به شماره ۹۷/۷۱/۲۰۰/ص مورخ ۹۷/۰۵/۰۶ فقط به مبلغ سود مدیریت آنالیز پیوست قرارداد تعلق خواهد گرفت.
- ۳۱- اخذ تسویه حساب کامل از نیروها در پایان قرارداد و تحویل به دستگاه نظارت از طرف پیمانکار الزامی است.
- ۳۲- پیمانکار ملزم به ثبت آمار و ارائه گزارش حوادث ناشی از کار به کارفرما جهت ارسال به اداره کار و امور اجتماعی مطابق دستورالعمل اجرائی تبصره یک ماده ۹۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران می باشد.
- ۳۳- پیمانکار متعهد به اجرای تمامی مقررات قانون کار و تامین اجتماعی خواهد بود. لذا نسبت به پرداخت دستمزد و کلیه مزایای قانونی کارگران از قبیل هزینه مسکن، حق تاهل، عائله مندی، بن کارگری، جمعه کاری، اضافه کاری، نوبت کاری، سنوات، عیدی و پاداش و حق ماموریت و... طبق مصوبات شورای عالی کار در پایان هرماه بر طبق آنالیز پیوست قرارداد اقدام نماید.
- ۳۴- انعقاد قرارداد بین کارگر و پیمانکار و تحویل نسخه ای از آن به کارگر با نظارت دفتر منابع انسانی الزامی است.
- ۳۵- پیمانکار موظف است از پرسنل خود یک نفر مسئول ایمنی کارگاه به صورت تمام وقت با تایید کارفرما معرفی نماید.
- ۳۶- پیمانکار ملزم می باشد جهت بیمه تکمیلی پرسنل تحت پوشش خود نسبت به انعقاد قرارداد با شرکت های بیمه معرفی شده توسط کارفرما اقدام نمایند.
- ۳۷- پیمانکار مجهز به نرم افزار صدور حکم و ارتقاء گروه و محاسبه حقوق و دستمزد باشد و ماهانه پرینت حقوق و دستمزد و مدارک آن را به دستگاه نظارت ارائه دهد.
- ۳۸- پیمانکار موظف است سایر پرداخت‌هایی را که به درخواست کارفرما با عناوینی چون پاداش، کارایی، کمک‌های غیرنقدی و انگیزشی (بن کارت) و ... در نظر گرفته می‌شود پس از تامین نقدینگی از سوی کارفرما به حساب کارکنان واریز نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



پیوست شماره یک - شرح خدمات موضوع قرارداد نگهداری و حفاظت

۱- پیمانکار موظف است تمهیدات لازم در مورد ارایه خدمات نگهداری و حفاظت به لحاظ نیروی انسانی و رعایت مسائل ایمنی و بهداشتی بنماید.

۲- برنامه کاری نگهداری و حفاظت توسط دستگاه نظارت تعیین و جهت اجرا به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

۳- کارکنان پیمانکار با لباس متحدالشکل (که طرح آن برای افراد اطلاعات و بازرسی و نگهداری بطور جداگانه توسط دستگاه نظارت اعلام خواهد شد) طبق لیست ملبوس نگهداری و حفاظت (پیوست) وظایف محوله را انجام خواهد داد.

۴- اعمال تشویق و تنبیه نگهداران با هماهنگی و تایید دستگاه نظارت صورت خواهد پذیرفت.

۵- شرح وظایف نگهداری به شرح زیر می باشد:

- حفاظت تاسیسات، تجهیزات، اموال، وسایل نقلیه و ساختمان های نیروگاه ها.
- اجرای طرح های حفاظتی و دستورالعمل های صادره ای که به پیمانکار ابلاغ می گردد.
- کنترل ورود و خروج کارکنان ، مراجعان ، اجناس، سوخت، تجهیزات، خودروها، اوراق و اسناد به نیروگاه ها.
- ارایه گزارش وقایع احتمالی در اسرع وقت به دستگاه نظارت.
- سایر وظایف محوله

مشخصات البسه نگهداران

- کفش کار چرمی (مطابق نمونه)
- پیراهن تترن رنگ کرم
- کت و شلوار رنگ قهوه ای (مطابق نمونه)
- پلیور (ژاکت) رنگ مشکی یقه هفت بدون آستین پاگن دار
- شلوار رنگ قهوه ای (مطابق نمونه)

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



« قرارداد »

تامین نیرو

شماره:

تاریخ:

نام و نام خانوادگی و امضای
مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده
تاریخ:



این قرارداد بین شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود به نمایندگی آقایان سید محمدرضا کاظمی بعنوان مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره و علی اکبر خالدی بعنوان نایب رئیس هیئت مدیره از یک طرف و به شماره ثبت ... شماره اقتصادی و شناسه ملی که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود و اقامتگاه آن می باشد به نمایندگی آقای بعنوان مدیرعامل دارنده امضاء تعهد آور شرکت از طرف دیگر منعقد می گردد و طرفین ملزم به رعایت مفاد آن می باشند.

ماده یک – موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام امور مربوط به نگهداری، حفاظتی، مراقبتی، انتظامی و برقراری نظم و امنیت برای نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین با ۳۵ نفر کارگر با احتساب ناظر که توسط کارفرما انتخاب می گردد.

ماده دو – مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد ریال (.....ریال) برای ۳۵ نفر که بر اساس قیمت های واحد پیشنهادی در مناقصه عمومی و با احتساب اضافه کار میانگین حداکثر ۱۱۰ (یکصد و ده) ساعت نفر ماه محاسبه شده است.

تبصره ۱: ارزش افزوده به حقوق و دستمزد و مزایای نیروهای خدماتی تعلق نمی گیرد.

تبصره ۲: مبلغ قرارداد متناسب با میزان مورد نیاز تعداد کارگران که به تشخیص دستگاه نظارت به پیمانکار اعلام می شود، تعدیل خواهد شد و حداکثر از ۳۵ نفر تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۳: افزایش نرخ اعلام شده توسط اداره کار و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۵ و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با قیمت پیشنهادی آن سال مورد بازنگری قرار گرفته و در صورت کسری یا مازاد، تعدیل خواهد شد. (علی الحساب با ۳۰٪ افزایش محاسبه گردیده است).

تبصره ۴: در صورت اعزام به مأموریت هر یک از پرسنل، حق مأموریت به عهده کارفرما طبق قانون کار توسط پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۵: تعداد پرسنل ۳۵ نفر بدون جایگزین می باشند

تبصره ۶: کلیه کسور قانونی و قراردادی (بیمه و ...) به عهده پیمانکار می باشد.

ماده سه – مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ بمدت یکسال شمسی می باشد. پیمانکار متعهد است خدمات موضوع قرارداد را در موعد تعیین شده طبق نظر دستگاه نظارت انجام دهد.

ماده چهار – شرایط پرداخت

پیمانکار در پایان هر ماه گزارش کارکرد و صورتحساب مربوط به آن را منظم به صورت ریز کارکرد و حضور و غیاب روزانه کارگران و لیست اضافه کار آنان را تهیه و تنظیم و به دستگاه نظارت ارائه می نماید. دستگاه نظارت ظرف مدت دو روز گزارش و

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهد آور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



صورتحساب مذکور را بررسی و در صورت تایید ذیل گزارش و صورتحساب را امضاء و جهت پرداخت تحویل کارفرما می‌نماید. کارفرما مبلغ صورتحساب را متناسب با تعداد کارگران پیمانکار و میزان اضافه‌کاری آنان تعدیل و پس از کسر کسور قانونی و قراردادی به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

تبصره ۱: مبلغ پرداختی بابت عائله‌مندی کارگران بر اساس آنالیز پس از ارائه مدارک و تأیید دستگاه نظارت پرداخت خواهد شد. در صورتیکه فاقد عائله‌مندی یا یک فرزند باشد مبلغ عائله‌مندی در آنالیز تعدیل یا کسر خواهد شد.

تبصره ۲: هزینه یک وعده غذای گرم پرسنل پیمانکار در صورت حضور و انجام کار در نیروگاه، بعهده کارفرما می‌باشد.

تبصره ۳: پیمانکار موظف است نسبت به افتتاح حساب بانکی برای هر یک از کارکنان خود هماهنگی با کارفرما اقدام و حقوق و مزایای آنان را صرفاً به آن حساب واریز و شماره حسابها را به کارفرما اعلام نماید.

تبصره ۴: در صورت نیاز کارفرما به خدمات اضافی توسط نیروی کار، پیمانکار موظف به ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما به تشخیص دستگاه نظارت و میانگین حداکثر ۱۱۰ (یکصد و ده) ساعت اضافه‌کار ماهیانه برای هر نیروی کار می‌باشد که میبایست با رعایت مواد ۵۱ الی ۶۱ قانون کار محاسبه و همزمان با حقوق ماهیانه به حساب بانکی آنان واریز نماید.

تبصره ۵: پرداخت آخرین صورتحساب ماهیانه منوط به ارائه مفصاحساب بیمه از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود و پیمانکار مکلف است یک ماه قبل از آخرین پرداخت نسبت به دریافت مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما اقدام نماید.

تبصره ۶: کلیه هزینه‌های ناشی از استفاده پیمانکار از امکانات و تسهیلات کارفرما (بطور کلی تمامی امکاناتی که مطابق قرارداد در تعهد کارفرما نبوده است)، راساً توسط کارفرما و طبق قیمتهای اعلام شده قبلی محاسبه و از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد گردید.

تبصره ۷: پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل خود را در پایان هر ماه مطابق آنالیز پیوست بلافاصله از محل اعتبارات خود پرداخت نموده و سپس صورتحساب مربوطه را تهیه و پس از تأیید دستگاه نظارت به کارفرما ارائه نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود. در صورت تأخیر در پرداخت حقوق کارگران بیش از یک روز، کارفرما مجاز به پرداخت حقوق کارگران از محل سپرده‌های پیمانکار و همچنین جریمه پیمانکار خواهد بود. پیمانکار با امضا این قرارداد تعهد می‌نماید که حداقل دو ماه حقوق کارکنان و سایر تعهدات موضوع قرارداد را بدون دریافت هر گونه وجهی از کارفرما و از محل منابع نقدینگی خود پرداخت خواهد نموده و هر ماهه حقوق آنان را طبق آنالیز ابلاغی (طی فیش حقوقی) پرداخت نماید و به هیچ وجه پرداخت حقوق کارکنان را موقوف به دریافت وجهی، صورتحسابی، مطالبه سنواتی و غیره از کارفرما نمی‌نماید در غیراین صورت کارفرما حق دارد نسبت به پرداخت حقوق آنان اقدام و مبلغ فوق را به علاوه ۲۰٪ به عنوان هزینه‌های بالاسری از محل مطالبات یا تضمین‌های پیمانکار کسر نماید و پیمانکار را از موضوع مطلع نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

تبصره ۸: مبلغ پرداختی بابت سایر پس از کسر بیمه و و ارائه مدارک و تأیید دستگاه نظارت حداکثر تا سقف مشخص شده طبق آنالیز پیوست پرداخت خواهد شد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



تبصره ۹: حداکثر ذخیره سالیانه مرخصی هر یک از پرسنل پیمانکار نه روز بوده و در صورت وجود بایستی پایان قرارداد بازخرد گردد.

تبصره ۱۰: پیمانکار موظف به همکاری جهت بیمه تکمیلی پرسنل شرکت های بیمه معرفی شده توسط کارفرما می باشد.

تبصره ۱۱: پیمانکار باید همواره در طی قرارداد توانایی پرداخت دوماه حقوق و مزایای کارکنان خود را داشته و نسبت به پرداخت مطالبات کارکنان موضوع قرارداد در پایان هر ماه اقدام نماید. این پرداخت مشروط به پرداخت وجه توسط کارفرما نخواهد بود.

تبصره ۱۲: تامین و تهیه سرویس ایاب و ذهاب جهت پرسنل پس از تایید دستگاه نظارت به عهده پیمانکار بوده و در صورت عدم تهیه سرویس می بایست هزینه ایاب و ذهاب پرسنل توسط پیمانکار پرداخت گردد.

ماده پنج - حسن انجام کار

از مبلغ ناخالص صورت حسابهای پیمانکار معادل ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار کسر و در حساب جداگانه ای نزد کارفرما نگهداری می شود. مبلغ سپرده حسن انجام کار در پایان قرارداد پس از تسویه حساب با کارگران و با تایید دستگاه نظارت و ارائه مفاسا حسابهای لازم مسترد می گردد.

تبصره ۱: پیمانکار مکلف است هر ماه لیست کارگران خود را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نماید و لیست را پس از تأیید تأمین اجتماعی به شرکت ارائه نماید.

ماده شش - تعهدات دوطرف

- ۱- پیمانکار مسئول کسب مجوزات لازم از سازمان های ذیربط جهت اشتغال به کار خود و کارکنان تحت سرپرستی می باشد.
- ۲- پیمانکار ملزم است که خدمات موضوع قرارداد را با به کار بردن بهترین روش ها و اصول متداول با دقت و جدیت انجام دهد.
- ۳- پیمانکار باید نسبت به تکمیل فرم تهیه شده توسط وی با هماهنگی دستگاه نظارت نسبت به حضور و غیاب روزانه تعداد کل کارکنان مشغول به کار خود را اقدام و به دستگاه نظارت گزارش نموده و تاییدیه دستگاه نظارت را کسب نماید.
- ۴- پیمانکار مکلف است در حفظ و نگهداری و بهره برداری صحیح از کلیه اموال و تجهیزات که متعلق به کارفرما بوده و به طور موقت در اختیار وی قرار گرفته است کوشا بوده و در پایان قرارداد صحیح و سالم تحویل کارفرما دهد. مسئولیت هرگونه خسارت وارده به تشخیص دستگاه نظارت بر عهده پیمانکار می باشد.
- ۵- پیمانکار ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با تایید اداره کار و امور اجتماعی بوده و هزینه اجرای آن (حقوق و مزایا) به عهده پیمانکار می باشد.
- ۶- پیمانکار موظف به تامین نیروی انسانی مورد نیاز در چارچوب ضوابط مورد تایید دستگاه نظارت برای حفظ و حراست از کلیه ساختمان های اداری، اموال، تاسیسات و تجهیزات نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین مطابق موضوع قرارداد می باشد.
- ۷- پیمانکار موظف است عوامل و ماموران خود را به طور منظم در محیط هایی که در موضوع قرارداد یاد شده و توسط دستگاه نظارت تعیین می گردد به موقع و ملبس به لباس فرم به کار گمارد.
- ۸- پیمانکار موظف به رعایت دستورالعمل هایی که از طریق کمیته عالی حفاظت فنی، وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی برای جلوگیری از بیماری های حرفه ای و تامین بهداشت کار و حیط کار اعمال می گردد و هم چنین رعایت اصول ایمنی و

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



بهداشت و تامین لوازم کار مطابق الگوهای پیوست و استانداردها و ضوابط و مقررات ذیربط می باشد و افراد خود را نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل ایمنی و حفاظتی و بهداشتی و فردی نموده و به اقتضای نوع کار برای افرادی که در معرض بروز بیماری های ناشی از کار قراردارند پرونده پزشکی تشکیل و سالی یک بار از آنها معاینه و آزمایشات لازم به عمل آورد و نتیجه را در پرونده ضبط نماید و در هر حال مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط ایمنی و حفاظت فنی و بهداشتی به عهده پیمانکار می باشد و از این بابت کارفرما هیچ گونه هزینه ای تقبل نخواهد کرد.

۹- هرگونه تغییر و جابجایی و خروج و ورود پرسنل پیمانکار در طول ساعات انجام وظیفه صرفاً با نظر دستگاه نظارت امکان پذیر می باشد.

۱۰- پیمانکار موظف به رعایت کلیه مقررات و ضوابط اداری محل انجام تعهدات خود که کتبی به وی ابلاغ گردیده می باشد.
۱۱- کلیه خسارات وارده ناشی از عدم اجرای صحیح موضوع قرارداد با گزارش دستگاه نظارت به عهده پیمانکار می باشد که مبلغ خسارت پس از بررسی و تایید نمایندگان کارفرما متشکل از مدیران مالی و اداری و واحد محل بروز خسارت عندالزوم با حضور نمایندگان دستگاه نظارت و پیمانکار تعیین و از اولین پرداخت به پیمانکار و یا مطالبات یا سپرده تضمین حسن انجام کار و یا هرگونه طلبی که نزد شرکت های تابعه و وابسته وزارت نیرو دارد قابل کسر خواهد بود.

تبصره ۵: پیمانکار هرگونه ادعایی نسبت به کسور و هم چنین نسبت به تشخیص کارفرما در خصوص این بند خواه از نظر اساس تخلف و خواه از نظر مبالغ کسر شده ناشی از خسارت تعیینی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۲- پیمانکار موظف به جایگزینی نیروی انسانی مورد تایید دستگاه نظارت هنگام تاخیر و غیبت و یا اعلام عدم رضایت از کارکنان خود در محل ارایه خدمات موضوع این قرارداد می باشد و در غیر اینصورت معادل سه برابر حقوق و دستمزد طبق قیمت روزانه و ساعتی از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۱۳- در صورت عدم رضایت کارفرما از هر یک از کارکنان پیمانکار، مراتب به پیمانکار اعلام تا با هماهنگی نسبت به تعیین جایگزین در ظرف ۴۸ ساعت از سوی پیمانکار اقدام مقتضی صورت پذیرد و در غیر اینصورت به از هر روز تاخیر معادل سه برابر حقوق و دستمزد (مبنا) از صورت حساب پیمانکار کسر خواهد شد و چنانچه ظرف مدت یک هفته پیمانکار نیرویی به کارفرما معرفی ننماید کارفرما حق خواهد داشت نسبت به ضبط ضمانت نامه حسن اجرای تعهدات ماده ده اقدام نماید و بدیهی است هرگونه خسارات و ضرر و زیان که به کارفرما وارد آید به عهده پیمانکار می باشد.

۱۴- پیمانکار موظف به تامین نیروی انسانی مورد نیاز کارفرما، جهت انجام کار اداری خارج از شهرستان می باشد و عین مبلغ فوق العاده ماموریت روزانه مطابق تبصره ۴ ماده ۲ را به مامور پرداخت می نماید.

۱۵- کارفرما متعهد می باشد نسبت به کسر کسور قانونی متعلق به قرارداد طبق قانون از صورت حساب های و ارسال به موقع آن به سازمان های ذیربط اقدام نماید.

۱۶- کارفرما مکلف است برنامه کاری و تغییرات بعدی آن را شامل چگونگی اجرای تعهدات پیمانکار تنظیم ساعات کاری و امثالهم بر حسب اقتضا کتبی به پیمانکار ابلاغ نماید.

۱۷- کارفرما مکلف است کلیه ضوابط حفاظت، ایمنی و مقررات و ضوابط اداری محل کار را کتبی به پیمانکار ابلاغ نماید.

۱۸- کارفرما مکلف به تامین لوازم مخابراتی هم چون تلفن، بیسیم و دفاتر، کامپیوتر، اوراق و فرم های مورد نیاز پیمانکار در محل نیروگاه می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



- ۱۹- پیمانکار موظف است در صورت نیاز کارفرما به اموال و ابزار کار که طبق قرارداد در تعهد پیمانکار نباشد پس از ارایه فهرست بها توسط پیمانکار و تایید دستگاه نظارت نسبت به تهیه اقلام فوق اقدام نماید.
- ۲۰- پیمانکار ملزم به ارایه گواهی سو پیشینه و گواهی صحت و سلامت و عدم اعتیاد پرسنل خود به کارفرما در صورت نیاز و درخواست کارفرما می باشد.
- ۲۱- تمامی کارکنان پیمانکار می بایستی طبق تایید کارفرما و تاییدیه حراست نیروگاه مشغول به کار گردند.
- ۲۲- پیمانکار ملزم به اجرای تست آمادگی جسمانی، تیراندازی از پرسنل و برگزاری دوره های آموزشی (صدور گواهی نامه) متناسب با مشاغل نیروی انسانی خود، بر حسب ضرورت و تشخیص به هزینه و با هماهنگی کارفرما اقدام نماید.
- ۲۳- پیمانکار می بایست نماینده یا نمایندگان تام الاختیار و مقیم خود را در کلیه نوبت های کاری در محل نیروگاه ها کتبی به کارفرما معرفی و در تمام ساعات شبانه روز مستقر نماید.
- ۲۴- پیمانکار موظف است نسبت به تهیه، تامین و تحویل ۱۵ عدد باطوم، ۱۵ عدد افشانه فلفل، ۱۵ عدد شوکر به همراه کمر بند دریافت مجوزهای لازم از مراجع ذیربط تا پایان قرارداد به صورت موقت جهت نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه به هزینه خود اقدام نماید.
- ۲۵- حداکثر ذخیره سالیانه مرخصی هر یک از پرسنل پیمانکار نه روز بوده و در صورت موجود بایستی در پایان قرارداد بازخرید گردد.
- ۲۶- پیمانکار موظف می باشد نسبت به انعقاد قرارداد با شرکت های بیمه معرفی شده توسط کارفرما جهت انعقاد قرارداد بیمه تکمیلی همکاری نمایند.
- ۲۷- با توجه به حساسیت و تخصصی بودن کار، در صورت نیاز و درخواست کارفرما، پیمانکار موظف است با نظارت و تایید کارفرما افراد واجد شرایط را از طریق فراخوان و برگزاری آزمون و مصاحبه و با رعایت مفاد دستورالعمل تشخیص صلاحیت های عمومی نیروهای پیمانکار انتخاب نماید.
- ۲۸- حضور مدیر عامل شرکت جهت سرکشی و بازدید از پرسنل نیروگاه ها هر سه ماه یک بار الزامی است.
- ۲۹- پیمانکار موظف به دریافت بیمه مسئولیت مدنی با نام جهت کلیه نیروی انسانی و با احتساب ماده ۶۶ تامین اجتماعی با هزینه خود می باشد.
- ۳۰- البسه (یک دست کت و شلوار - یک عدد شلوار تک - دو عدد پیراهن - یک عدد کاپشن - یک جفت کفش - دو جفت دستکش زمستانی - یک عدد کلاه نقابدار - دو جفت جوراب - یک عدد واکسیل - ایتیکت - سردوشی - آویز چرمی - کمر بند - یک عدد پلپور) با تایید دفتر حراست کارفرما
- ۳۱- پیمانکار جهت ماموریت، مرخصی، خروجی شخصی و اداری کارکنان تابع مقررات کارفرما بوده و متعهد به پیگیری و انجام کلیه امور اداری، بیمه و درمانی کارکنان خود می باشد و در صورت بروز حادثه می بایست در اسرع وقت نسبت به اعزام آنان به مراجع درمانی جهت معالجه، تکمیل گزارش حادثه، پرداخت هزینه های درمانی و خسارت وارده اقدام و چنانچه حادثه بارعایت اصول ایمنی رخ داده باشد ملزم به پرداخت هزینه های خارج از تعهد آن نیز می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهد آور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



ماده هفت – محل انجام کار

محل انجام کار در نیروگاههای سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین می باشد پیمانکار اعلام می نماید که از موقعیت و محل‌های کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل‌های مذکور آگاهی کامل دارد.

ماده هشت – نحوه اشتغال کارکنان پیمانکار

۱- کارکنان پیمانکار می بایست دارای شناسنامه ایرانی بوده و طبق قانون کار صلاحیت انجام کار را داشته باشند و همچنین از حیث مقررات مربوط به نظام وظیفه عمومی ممنوعیت اشتغال بکار نداشته باشند. در صورتیکه کارکنان پیمانکار در اجرای صحیح کارها مسامحه ورزیده و یا باعث اختلال در نظم محیط کار و یا هر نوع نارضایتی گردند کارفرما می تواند برکناری آنها را از پیمانکار بخواهد و پیمانکار مکلف به اجرای آن بوده و بایستی بلافاصله بکار آنها خاتمه داده و کارکنان دیگری توسط کارفرما جایگزین آنها گردد.

۲- پیمانکار حق بکارگیری کارگران خارجی را ندارد.

۳- پیمانکار حق بکارگیری کارکنان شاغل در دستگاههای دولتی و موسسات عمومی و شهرداریها را ندارد.

۴- تمامی کارکنان پیمانکار می بایستی طبق تایید کارفرما و تاییدیه حراست نیروگاه و تاییدیه نهایی گزینش شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مشغول به کار گردند.

ماده نه – تغییر مقادیر کار

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد پس از مبادله قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد به خدمات موضوع آن اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بهاء و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد در صورت عدم قبول پیمانکار به افزایش فوق الذکر، کارفرما می تواند معادل ارزش مقادیر کار افزایش یافته را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید.

تبصره ۵: کارفرما به تشخیص خود و در صورت نیاز با توجه به تغییر مقادیر کار، می تواند مدت زمان قرارداد را تعدیل و به پیمانکار ابلاغ نماید.

ماده ده – تضمین حسن اجرای تعهدات

بمنظور تضمین حسن اجرای تعهدات، پیمانکار مکلف است همزمان با امضای قرارداد ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید. ضمانتنامه حسن اجرای تعهدات پس از اتمام قرارداد و تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد می گردد.

تبصره ۵: در صورت تغییر مقادیر کار طبق ماده ده قرارداد، میزان ضمانتنامه حسن اجرای تعهدات حسب مورد و متناسباً توسط پیمانکار افزایش و یا توسط کارفرما کاهش می یابد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



ماده یازده – دستگاه نظارت

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما بعهده «دفتر حراست و امور محرمانه» که در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود واگذار گردیده است و پیمانکار مکلف است خدمات موضوع قرارداد را تحت نظارت دستگاه مذکور اجرا نماید. بدیهی است نظارت دستگاه یادشده رافع مسئولیتهای پیمانکار نمی باشد.

ماده دوازده – جریمه تأخیر و خسارت

چنانچه به تشخیص دستگاه نظارت پیمانکار نتواند تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را بموقع انجام دهد کارفرما می تواند بازای عدم اجرای هر قسمت موضوع قرارداد متناسباً معادل مبلغ ریالی آن قسمت را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید و چنانچه تعداد دفعات عدم انجام کار از چهار دفعه تجاوز نماید کارفرما می تواند علاوه بر دریافت جرائم فوق قرارداد را فسخ و مراتب را کتباً به پیمانکار ابلاغ نماید.

تشخیص میزان معادل ریالی جریمه توسط دستگاه نظارت تعیین و توسط کارفرما تایید خواهد گردید. پیمانکار مسئول جبران هرگونه خسارتی است که به تشخیص دستگاه نظارت و تایید کارفرما در اثر عدم اجرای مفاد قرارداد و یا عدم رعایت اصول فنی و استانداردهای معمول توسط پیمانکار، به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود می باشد و مطابق با بند ۱۲ ماده ۶ با وی رفتار خواهد شد.

ماده سیزده – قوانین کار و بیمه های تأمین اجتماعی و حفاظت فنی و مالیاتها

پیمانکار تایید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار، بیمه های تأمین اجتماعی، حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها باشد. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود. کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورت حسابهای پیمانکار اقدام خواهد نمود. هرگاه پس از تاریخ امضای قرارداد، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات، نرخ مالیات، بیمه و سایر کسور قانونی مربوط به این قرارداد تغییر نماید. بنحویکه این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد، پیمانکار حسب مورد ذیحق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش و یا کاهش یافته می باشد.

تبصره ۵:

۱- پیمانکار ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مورد نیروی انسانی خود با هماهنگی و تأیید کارفرما می باشد.

۲- پیمانکار ملزم به رعایت ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر می باشد.

ماده چهارده – حوادث قهریه

در مورد بروز حوادث قهریه که مانع ایفای تعهدات پیمانکار گردد پیمانکار از مسئولیت مبرا است مشروط بر آنکه اینگونه حوادث اولاً: غیرقابل پیش بینی بوده، ثانیاً: جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده، ثالثاً: فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن موثر نبوده است.

پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز اینگونه حوادث مطلع نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



ماده پانزده – خاتمه قرارداد

کارفرما در طول مدت قرارداد می‌تواند قرارداد را خاتمه دهد در این صورت کارفرما مراتب راکتیباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می‌نماید.

پیمانکار در طول مهلت فوق می‌بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و در صورت عدم انجام تعهدات، کارفرما میتواند مطابق **ماده دوازده** قرارداد عمل نماید.

تعهداتی که پیمانکار تا قبل از ابلاغ ختم قرارداد در مقابل اشخاص ثالث نموده که در اثر خاتمه دادن به قرارداد مستلزم پرداخت هزینه و خساراتی از جانب پیمانکار به آن اشخاص می‌باشد پس از رسیدگی کارفرما، در صورت تأیید جزء مطالبات پیمانکار منظور و پرداخت خواهد شد.

پیمانکار ظرف مدت ۱۰ روز پس از تاریخ خاتمه قرارداد نسبت به ارسال صورت حساب اقدام خواهد نمود. کارفرما ظرف مدت ده روز صورت حساب فوق را بررسی و مطالبات و بدهیهای پیمانکار را پس از دریافت مفصلاً حساب و با رعایت **ماده پنج** و **یازده** قرارداد و با در نظر گرفتن مفاد این ماده محاسبه و با وی تسویه می‌نماید.

ماده شانزده – فسخ قرارداد

در موارد ذیل قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ می‌باشد.

- ۱- عدم انجام تمام یا قسمتی از تعهدات قراردادی بیش از ۱۰٪ مدت قرارداد
- ۲- عدم توانایی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما
- ۳- واگذاری تمام یا قسمتی از قرارداد به غیر بدون موافقت کتبی کارفرما
- ۴- شمول ممنوعیت قانونی پیمانکار موضوع ماده بیست قرارداد
- ۵- انحلال شرکت پیمانکار
- ۶- ورشکستگی پیمانکار
- ۷- پیش‌بینی حق فسخ برای دستگاه اجرایی در قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی به منظور اعمال حق مذکور در مواردی که به تشخیص دستگاه اجرایی، طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای تصویب‌نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیئت محترم وزیران گردد با کارفرما و به شرح ذیل می‌باشد.
الف - گرفتن وجوهی به غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است.
ب - اخذ مالی بلاعوض یا به مقدار فاحش ارزاتر از قیمت معمولی یا ظاهراً به قیمت معمولی و واقعاً به مقدار فاحش کمتر از قیمت.
ج - فروش مالی به مقدار فاحش گرانتر از قیمت بطور مستقیم یا غیرمستقیم به ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوط.
د - فراهم نمودن موجبات ارتشاء از قبیل مذاکره جلب موافقت یا وصول و ایصال وجه یا مال یا سند پرداخت وجه از ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوطه.
هـ - اخذ یا قبول وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مال از ارباب رجوع بطور مستقیم یا غیرمستقیم برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به دستگاه اجرایی می‌باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



و - اخذ هرگونه مال دیگری که در عرف رشوه‌خواری تلقی می‌شود. از جمله هرگونه ابراء یا اعطاء وام بدون رعایت ضوابط یا پذیرفتن تعهد یا مسئولیتی که من غیر حق صورت گرفته باشد و همچنین گرفتن پاداش و قائل شدن تخفیف و مزیت خاص برای ارائه خدمات به اشخاص و اعمال هرگونه موافقت یا حمایتی خارج از ضوابط که موجب بخشودگی یا تخفیف گردد.

هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار می‌رساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضایی یا اداری مبالغ سپرده و تضامین پیمانکار طبق مواد ۵ و ۱۱ قرارداد را به نفع خود ضبط و وصول می‌نماید.

ماده هفده - بهداشت ، ایمنی و انتظامی

۱- پیمانکار متعهد است علاوه بر رعایت کلیه موارد ایمنی برای خود و کارکنانش ، نسبت به اجرای موضوع قرارداد از مقررات انتظامی کارفرما نیز تبعیت نموده و همچنین کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از ورود خسارت به کارفرما یا اشخاص ثالث را اتخاذ نماید و در صورت وارد شدن هر گونه خسارت پیمانکار متعهد به جبران آن خواهد بود.

۲- پیمانکار متعهد است کلیه وسایل ایمنی و بهداشتی و البسه لازم برای کارکنان خود را از قبیل پوتین ، چکمه ، لباس کار ، ماسک، گوشی، کلاه ، دستکش و غیره مطابق لیست البسه پیوست طبق نظر و تأیید کارفرما (از نظر کمیت و کیفیت) حداکثر دو هفته پس از انعقاد قرارداد تهیه نموده و بر استفاده از آنها نظارت نماید. در غیر اینصورت کارفرما خود اقدام به تهیه آنها نموده و از محل مطالبات پیمانکار مبلغ هزینه شده بعلاوه ۲۰٪ را بعنوان بالاسری برداشت و یا از پیمانکار دریافت نماید.

۳- کارکنان پیمانکار باید از سلامت کامل برخوردار بوده و پیمانکار مکلف است که حسب مورد و به دستور دستگاه نظارت ، کارت بهداشتی هر یک از کارکنان خویش را در مواردیکه دستگاه مذکور ضروری تشخیص میدهد به هزینه خود ارائه نماید.

۴- پیمانکار مکلف به اجرای دستورالعمل HSE پیمانکاران وزارت نیرو و ابلاغی از شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی مطابق با آیین نامه ایمنی پیمانکاران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد .

۵- پیمانکار موظف است یک نفر مسئول ایمنی کارگاه به صورت تمام وقت با تایید کارفرما معرفی نماید.

ماده هجده - حل اختلاف

در صورتیکه اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند اعم از اینکه مربوط به اجرای خدمات موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تغییر هر یک از مواد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق مراجعه به مراجع صالحه قانونی واقع در شهرستان قاین حل و فصل خواهد شد پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجرا نماید و در غیر اینصورت کارفرما به تشخیص خود طبق قرارداد نسبت به پیمانکار عمل خواهد نمود.

ماده نوزده - ممنوعیت قانونی

پیمانکار رسماً اعلام می‌نماید که مشمول ممنوعیت مندرج در قانون منع مداخله مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و اصلاحیه‌های بعدی آن نمی‌باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



ماده بیست – عدم واگذاری

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

ماده بیست و یک – نشانی طرفین

کارفرما:

قاین – کیلومتر جاده ۵ مشهد- روبروی پلیس راه قدیم- نیروگاه سیکل ترکیبی شهید کاوه قاین شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

پیمانکار:

هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده کلیه نامه هایی که به نشانی مذکور در فوق با پست سفارشی ارسال و یا با اخذ رسید تحویل خواهد شد، ابلاغ شده تلقی می‌گردد.

ماده بیست و دو – اسناد و مدارک قرارداد

این قرارداد شامل اسناد و مدارک زیر است :

- ۱- مفاد قرارداد حاضر
- ۲- گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران
- ۳- فرم ها و تعهدنامه ها
- ۴- قوانین، بخشنامه ها و دستورالعمل ها

این قرارداد در پنج نسخه با ۲۲ ماده و تبصره تنظیم گردیده است که یک نسخه آن پس از مهر و امضاء تحویل پیمانکار می‌گردد. کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد.

پیمانکار

نام و نام خانوادگی :

سمت : مدیر عامل

کار فرما

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

نام و نام خانوادگی : محمدرضا کاظمی

سمت : مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

نام و نام خانوادگی : علی اکبر خالدی

سمت : نایب رئیس هیئت مدیره



عهدنامه پیمانکار در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی

مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲

پیمانکار با امضاء ذیل این ورقه بدینوسیله تأیید می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد و چنانچه خلاف اظهارات فوق در خلال مدت پیمان باثبات برسد یا افرادی را که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون فوق هستند در این پیمان سهیم و ذینفع نماید و یا قسمتی از کار را به آنها محول کند کارفرما حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و ضمانت‌نامه انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و خسارات وارده را در اثر فسخ پیمان و تأخیر اجرای کار را از اموال او اخذ نماید. تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص کارفرما می‌باشد.

پیمانکار متعهد می‌شود چنانچه در حین اجرای پیمان به دلیل تغییرات و یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مزبور گردد مراتب را بلافاصله به اطلاع کارفرما برساند تا طبق مقررات به پیمان خاتمه داده شود، بدیهی است چنانچه پیمانکار مراتب فوق را بلافاصله با اطلاع نرساند نه تنها کارفرما حق دارد پیمان را فسخ نموده و ضمانت‌نامه‌های مربوط را ضبط نماید بلکه خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

مضافاً پیمانکار اعلام می‌دارد که بر مجازاتهای مترتب بر متخلفین از قانون فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازاتهای مربوطه می‌باشد.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



فرم تعهد نامه

امضاء کننده یا امضاء کنندگان نیل که صاحبان امضاء مجاز و تعهدآور شرکت متعهد میگردد، کلیه مفاد اسناد مناقصه و قرارداد در خصوص مناقصه واگذاری خدمات مورد نیاز در بخشهای مختلف شرکت به نیروها را تأیید و موارد مشروح ذیل را در طول اجرای قرارداد رعایت می نمایند:

۱ پرداخت آنالیز حقوق و دستمزد نیروها بر مبنای قانون کار (به شرح جداول پیشنهاد قیمت) و سایر مزایای متعلقه، به صورت ماهیانه.

۲ ارائه یک نسخه از اعلامیه حقوقی تأیید شده به همراه لیست خالص بانک و لیست ارسالی نیروها به سازمان تأمین اجتماعی شعبه مربوطه به صورت ماهانه به دستگاه نظارت قرارداد.

۳ افتتاح حساب بانکی جهت واریز دستمزد و کلیه حقوق نیروها و پرداخت حقوق آنان بلافاصله در پایان ماه مربوطه (پیمانکار توانایی پرداخت حداقل دوماه حقوق نیروهای قرارداد را بدون پرداخت توسط کارفرما دارد).

۴ ارائه اظهار نامه شعبه، دایر بر پرداخت حق بیمه ماه گذشته و فیش بانکی پرداخت حقوق و مزایا به صورت ماهانه الزامیست.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



تعهدنامه پیشگیری و مبارزه با رشوه

مطابق تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۷۳۳۷۷/ت۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۸۳/۱۲/۲۲، موضوع آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های دولتی موارد ذیل مورد تأیید قرار گرفت؛

به استناد بند هـ ماده ۲ آیین نامه مذکور، در مواردی که به تشخیص دستگاه اجرائی، طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آیین نامه فوق الذکر شود، حق فسخ قرارداد برای کارفرما محفوظ می باشد.

به استناد ماده ۷ آیین نامه مذکور، در صورتی که طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آیین نامه شود، دستگاه اجرائی ذیربط مجاز به عقد قرارداد جدید با مرتکب به مدت ۵ سال نمی باشد.

مهر و امضاء تعهدآور پیمانکار

نام و نام خانوادگی و امضای
مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده
تاریخ:



آیین نامه ها و بخشنامه ها

تعهد نامه پیشنهاد دهنده در مورد عدم شمولیت قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ و قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب ۹۰/۹/۱۹ و بخشنامه تعارض منافع

« بسمه تعالی »

پیمانکار با امضاء ذیل این تعهد نامه، تایید می نماید که مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه سال ۱۳۳۷ و قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب ۱۹ آذر ماه ۱۳۹۰ و بخشنامه تعارض منافع شماره ۵۷۰۷۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۳ معاونت حقوقی ریاست جمهوری نمی باشد و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات برسد، کارفرما حق دارد قرارداد را فسخ و مطابق قرارداد عمل نماید.

همچنین متعهد میگردد چنانچه خلاف اظهارات فوق، در طول مدت قرارداد (تا تحویل موقت) به اثبات برسد افرادی که مشمول ممنوعیتهای قوانین مذکور هستند، در این قرارداد سهام و ذینفع گردیده یا قسمتی از کار به آنها محول شده باشد، کارفرما حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و سپرده و تضامین پیمانکار را ضبط و خسارت وارده در اثر فسخ قرارداد و تاخیر اجرای کار را از اموال او اخذ نماید. تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص کارفرما می باشد.

پیمانکار متعهد می گردد، چنانچه در حین اجرای قرارداد، به دلیل تغییرات یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مزبور گردد، مراتب را بلافاصله به اطلاع کارفرما برساند تا طبق مقررات به قرارداد خاتمه داده شود. بدیهی است چنانچه پیمانکار مراتب فوق را بلافاصله به اطلاع نرساند، نه تنها کارفرما حق دارد قرارداد را فسخ و سپرده و تضامین پیمانکار را ضبط، بلکه خسارات ناشی از فسخ قرارداد با تاخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

پیمانکار اعلام می دارد که به مجازات های مرتب بر متخلفین از قوانین فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازات های مربوطه می باشد.

تاریخ :

امضاء مجاز اصل و تعهد آور پیمانکار و مهر شرکت

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهد آور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:



اسناد قرارداد

قوانین، بخشنامه ها و دستورالعمل ها

ردیف	شرح	شماره	تاریخ
۱	شرایط عمومی پیمان	۱۰۲/۵۴-۱۰۸۸/۸۴۲	۷۸/۰۳/۰۳
۲	اصلاحیه شرایط عمومی پیمان	۱۰۰/۷۰/۱۶	۸۸/۰۱/۳۱
۳	آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه	۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴-هـ	۸۳/۱۲/۲۲
۴	بخشنامه در خصوص عدم به کارگیری اتباع خارجی	۱۴۶۶۸۸	۸۶/۱۲/۱۴
۵	قانون تأمین اجتماعی خصوصاً ماده ۳۸ و تبصره آن		
۶	بخشنامه شماره ۱۴، ۱۴/۵ و ۱۴/۹ جدید درآمد		
۷	آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری	۲۵/۱۲/۱۹۲۱۵	۹۴/۰۷/۲۷
۸	دستورالعمل رعایت موارد ایمنی پیمانکاران		
۹	دستورالعمل اجرائی آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری		
۱۰	موازين، الزامات و اصول HSE		
۱۱	قانون ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد مصوب و بخشنامه تعارض منافع	۵۷۰۷۱	۹۰/۹/۱۹

حسب مورد قوانین، مقررات، نشریات سازمان مدیریت، بخشنامه ها و دستورالعمل، ابلاغیه های هر دستگاه ذیربط دیگری که به تشخیص دستگاه نظارت در ارتباط با موضوع این قرارداد و اجرای آن باشد و در زمان ارائه پیشنهاد انجام کار نافذ و جاری بوده اند یا در آینده و در حین اجرای قرارداد تصویب و ابلاغ خواهد شد، ملاک عمل خواهند بود.

نام و نام خانوادگی و امضای

مجاز تعهدآور و مهر پیشنهاددهنده

تاریخ:

درجات

۱- درجات نگهبانان صنت آب و برق به شرح ذیل زیر است :
شش درجه برای نگهبانان از رتبه یکم تا ششم



* رنگ زمینه درجه مشکی
* رنگ درجات زرد طلایی
* آرم سازمان متبوع



وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی

شرکتهای وابسته آب و فاضلاب کشور

شرکتهای وابسته مدیریت منابع آب

شرکتهای وابسته توانیر و تولید نیروی برق حرارتی

آرم سینه سازمان متبوع و اتیکت مشخصات

نام خانوادگی نام





وزارت نیرو

شرکت مدیریت تولید نیروگاه‌های

گازی خراسان

فرم های ارزیابی

«ب»



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۱- قراردادهای منعقد شده (مشابه با موضوع مناقصه) در پنج سال گذشته

ردیف	موضوع قرارداد	مبلغ قرارداد (میلیون ریال)	مدت قرارداد(ماه)	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پیشرفت فیزیکی %	نام و آدرس کارفرما
۱							
۲							
۳							
۴							

تذکره ۱: ارائه تصویر از قراردادهای منعقد شده و یا الحاقیه های جدول فوق که مشخص کننده قسمتهای : طرفین قرارداد، مبلغ قرارداد، مدت قرارداد و صفحه مربوط به امضاء قرارداد باشد، الزامی است. در صورت ارایه نمودن تصویر موافقتنامه ، امتیازی محسوب نمی شود

تذکره ۲: ارائه تصویر صورتمجلس تحویل موقت ، گواهینامه خاتمه و مفاصا حسابهای قرارداد های مذکور ضروری می باشد.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۲ - ارزشیابی عملکرد پیمانکار (حسن سابقه)

وضعیت کار: قطعی درصد پیشرفت کار

امتیاز	ضعیف ۲۰	متوسط ۵۰	خوب ۸۰	عالی ۱۰۰	عوامل ارزشیابی	ضریب اهمیت	ردیف
					کیفیت کار	۲	۱
					کفایت کادر فنی	۱	۲
					به موقع بودن طبق زمان بندی کار	۱	۳
					تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص	۱	۴
					هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست اندرکار	۱	۵
					بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی	۱	۶
					پیشنهادهای تغییر برای کیفیت و کاهش هزینه ها	۱	۷
					اظهار نظر کلی نسبت به اجرای قرارداد	۲	۸
					جمع		
					امتیاز		

تبصره: ارزیاب مجاز می باشد نمره ارزیابی کیفی را از ۰ تا ۱۰۰ لحاظ نماید. (به عنوان مثال: ۷۰ بین متوسط و خوب می باشد)

موضوع قرارداد: تاریخ شروع: تاریخ پایان: مبلغ قرارداد:

مهر و امضاء کارفرما:

نام و نام خانوادگی:



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۳ - ارزشیابی توان مالی و پشتیبانی

ردیف	شرح	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	متوسط پنج سال
۱	پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه بر اساس تایید اداره امور مالیاتی						
۲	هفتاد برابر بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده بر اساس تایید سازمان تامین اجتماعی						
۳	سه برابر در آمد ناخالص مستند به اظهار نامه مالیاتی یا گواهی بیمه داراییها یا دفاتر قانونی						
۴	پنج برابر داراییهای ثابت مستند به اظهار نامه مالیاتی یا گواهی بیمه داراییها یا دفاتر قانونی						
۵	تایید اعتبار از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری معتبر تا سقف مبلغ موضوع قرارداد						

ارائه صورتهای مالی حسابرسی شده الزامی می باشد

ارائه حداقل یکی از مدارک ردیف های ۱ الی ۴ جدول جهت ارزیابی توان مالی الزامی است . حداکثر امتیاز در صورتی لحاظ می گردد که مبلغ بر آوردی مناقصه معادل و یا کمتر از یکی از مقادیر ردیف ۱ الی ۴ بوده و تایید اعتبار از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری موجود باشد. در غیر اینصورت امتیاز این بخش به تناسب کاهش خواهد یافت . شایان ذکر است ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات ۵ سال گذشته تعیین می شود. همچنین لازم است کلیه مدارک ارائه شده دارای مهر و امضای معتبر باشند.

اصل برگه تایید از بانک یا موسسه مالی معتبر می بایست بدون خط خوردگی و با مهر و امضای مجاز باشد.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۴ : فهرست ماشین آلات، دستگاهها و تجهیزات آماده به کار، مورد نیاز و قابل تخصیص

ملاحظات	نحوه تامین		تعداد	مدل	مارک	نام دستگاه/ ماشین آلات	ردیف
	تملیکی	استیجاری					
							۱
							۲
							۳
							۴
							۵
							۶
							۷
							۸
							۹
							۱۰
							۱۱
							۱۲
							۱۳
							۱۴

در صورتی که امکان تامین حداقل ماشین آلات و تجهیزات احراز شود، حداکثر امتیاز توان تجهیزاتی به پیمانکار تعلق می گیرد.

حداقل ماشین آلات : منظور لیست لوازم و تجهیزاتی است که در اسناد مناقصه قید شده است. که به صورت مالکیت یا اجاره ای با ارائه مدارک مستند تامین می گردد.

امضای مجاز تعهدآور و مهر مناقصه گر



شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی فراسان

فرم شماره ۵ - اطلاعات بومی بودن پیمانکار

محل ثبت شرکت:

محل دفتر مرکزی:

دفتر نمایندگی فعال

آگهی تغییرات مرتبط با آدرس و اجاره نامه دفتر نمایندگی الزامی است.

امضای مجاز و مهر مناقصه گر

پیشنهاد قیمت

«ج»

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

انالیز حقوق و مزایای نیروهای حفاظتی در سال ۱۴۰۵

ارقام به ریال				
شرح	حداقل قانون کار در سال ۱۴۰۴	%۳۰ علی الحساب افزایش سال ۱۴۰۵	تعداد	جمع
حقوق مبنا	۱۰,۵۶۴۱,۵۰۸	۱۳۷,۳۳۳,۹۶۰	۳۵	۴,۸۰۶,۶۸۸,۶۱۴
مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۷۰۰,۰۰۰	۳۵	۴۰۹,۵۰۰,۰۰۰
عائله مندی ۲	۲۰,۷۸۱,۹۳۶	۲۷,۰۱۶,۵۱۷	۳۵	۹۴۵,۵۷۸,۰۸۸
اضافه کار (هر نفر ۱۱۰ ساعت)	۷۲,۷۶۹,۸۵۳	۹۴,۶۰۰,۸۰۹	۳۵	۳,۳۱۱,۰۲۸,۳۲۱
حق شیفت	۲۳,۷۶۹,۳۳۹	۳۰,۹۰۰,۱۴۱	۳۵	۱,۰۸۱,۵۰۴,۹۳۸
جمعه کاری	۴,۵۳۶,۳۰۳	۵,۸۹۷,۱۹۳	۳۵	۲۰۶,۴۰۱,۷۶۵
حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	۳۵	۲۲۷,۵۰۰,۰۰۰
سنوات	۸,۶۵۹,۱۴۰	۱۱,۲۵۶,۸۸۲	۳۵	۳۹۳,۹۹۰,۸۷۰
عیدی و پاداش	۱۷,۳۱۸,۲۸۰	۲۲,۵۱۳,۷۶۴	۳۵	۷۸۷,۹۸۱,۷۴۰
بن کارگری	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۸,۶۰۰,۰۰۰	۳۵	۱,۰۰۱,۰۰۰,۰۰۰
مرخصی	۲,۵۹۷,۷۴۲	۳,۳۷۷,۰۶۵	۳۵	۱۱۸,۱۹۷,۲۶۱
کمکهای غیر نقدی (حداکثر) *	۵۱,۹۵۴,۸۴۰	۶۷,۵۴۱,۲۹۲	۳۵	۲,۳۶۳,۹۴۵,۲۲۰
ایاب و ذهاب		۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۵	۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰
لوازم حفاظت فردی (البسه و لوازم ایمنی و بهداشتی)		۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۵	۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰
سود متعارف			۳۵	
اجاره یکدستگاه خودرو بیکاپ دو کابین با هزینه سوخت و تعمیرات				
جمع کل ماهیانه				
بیمه پیمان ۱۶/۶۶۶۷%				
جمع کل ماهیانه:				
جمع کل قرارداد ۱۲ ماهه:				
جمع بحروف				

توجه : قید مبالغ در جدول الزامات قانونی بوده و فقط میبایست اعداد ستونهای خالی جدول تکمیل و پیشنهاد شود و قید هرگونه شرطی مردود خواهد بود .

مدت قرارداد برای یکسال خواهد بود

شرکت برنده مناقصه مکلف به ارائه تعیین صلاحیت از مراجع ذیربط می باشد .

پرداخت عائله مندی مشروط به داشتن ۷۲۰ روز پرداخت حق بیمه می باشد.

هزینه بیمه مسئولیت مدنی پرسنل به عهده پیمانکار می باشد

کلیه حقوق و مزایای پرسنل پیمانکار براساس ماده چهار تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۴۵۱۵ ت ۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ قابل پرداخت خواهد

بود

تامین یک وعده غذای گرم پرسنل پیمانکار به عهده کارفرما می باشد

کلیه کسور قانونی مربوط به قرارداد (بیمه و...) به عهده پیمانکار می باشد

حداکثر میانگین اضافه کار پرداختی هر نفر ۱۱۰ ساعت می باشد.

پرداخت هزینه حق شیفت منوط به تعداد افراد در هر شیفت و پرداخت به کارگران می باشد.

مدت اعتبار پیشنهاد قیمت لغایت ۱۴۰۵/۰۱/۳۱

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ:

شرکت مدیریت تولید نیروگاههای گازی خراسان

برگ پیشنهاد قیمت

امضاء کننده زیر پس از بررسی و آگاهی کامل و پذیرش تعهد اجرا و مسئولیت در مورد مطالب و مندرجات دعوتنامه شرکت در مناقصه، شرایط مناقصه، شرایط خصوصی مناقصه و پیمان، مشخصات عمومی، اجرایی، فهرست مقادیر و قیمت های برآوردی کار، تعهدنامه اجرا و قبول مقررات و اسناد و مدارک عمومی مناقصه و پیمان، تعهدنامه عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی و بطور کلی تمامی مدارک و اسناد مناقصه عمومی : "تامین نیروی انسانی بابت انجام امور مربوط به نگهداری، حفاظتی، مراقبتی، انتظامی و برقراری نظم و امنیت برای نیروگاه های سیکل ترکیبی شهید کاوه و گازی قاین به تعداد ۳۵ نفر با احتساب یکنفر ناظر" را بررسی و پس از بازدید کامل از محل کار و با اطلاع کامل از جمیع شرایط و عوامل موجود از لحاظ انجام کارهای مورد مناقصه پیشنهاد می نمایم که:

۱- عملیات موضوع مناقصه فوق را بر اساس شرایط و مشخصات مندرج در اسناد و مدارک مناقصه و پیمان به مبلغ جمع کل ۱۲ ماهه ریال و بحروف ریال انجام دهم.

۲- چنانچه این پیشنهاد مورد قبول قرار گیرد و بعنوان برنده مناقصه انتخاب شوم تعهد می نمایم که:

الف: اسناد و مدارک پیمان را بر اساس مراتب مندرج در اسناد و مدارک مناقصه امضاء نموده و همراه تضمین انجام تعهدات حداکثر ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ بعنوان برنده مناقصه (باستثنای روزهای تعطیل) تسلیم نمایم.

ب: ظرف مدت مقرر در پیمان، کلیه کارهای موضوع پیمان را در مدت مندرج در اسناد و مدارک مناقصه باتمام برسانم.

۳- تأیید می نمایم که کلیه ضمایم اسناد و مدارک مناقصه جزء لاینفک این پیشنهاد محسوب می شود.

۴- اطلاع کامل دارم که دستگاه مناقصه گزار الزامی برای واگذاری کار به هر یک از پیشنهادها ندارد.

۵- تحت عنوان تضمین شرکت در مناقصه و بمنظور تعهد به امضاء و مبادله پیمان و تسلیم تضمین اجرای تعهدات، تضمین را به نفع کارفرما در پاکت « الف » تقدیم داشته‌ام.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز

تعهدآور و مهر پیشنهاد دهنده

تاریخ